

Keva myönsi Vantille 65 000 € kehittämistä

Vantti haki Kevan kehittämisrahaa projektilleen: Työyhteisön monikulttuurisuusvalmiuksien kehittäminen ja maahanmuuttajien sekä erityisryhmien integroiminen Vanttiin perehdytyksen avulla.

Megatrendi suomessa on, että väestö ikääntyy ja monimuotoistuu. Siksi olemme nyt uudistamassa Vantin strategiaa ja luomassa maahanmuuttajille ja muihin erityisryhmiin kuuluville paremmat työedellytykset ja suunnitelmallisen tavan sitouttaa heidät työyhteisöön perehdyttämällä.

Haluamme luoda monimuotoisen työyhteisökulttuurin ja olla tässä edelläkävijän roolissa työnantajana. Perehdytysmateriaali sekä tämänhetkinen toimintamalli pitää päivittää palvelemaan Vantissa työskenteleviä kohderyhmiä paremmin, että pärjäämme yrityksenä kovenevassa kilpailussa myös tulevaisuudessa. Nopeutetaan perehdytysprosessia ja tavoitteena on työturvallisuuden, työhyvinvoinnin ja toiminallisuuden parantaminen toimipisteissä sekä sairaspöissaot vähenevät. Ammatin hallinta ja osaaminen kasvaa.

Vahvistetaan monimuotoisuuden johtamista ja jalkautetaan Vantin moninaisuuden johtamisen tavoitteet ja strategia tavaksi toimia. Koulutetaan esimiehiä monimuotoisuuden johtamiseen ja eri kulttuurien erityispiirteisiin. Luodaan yritykselle perusta ja toimintatapa yrityksen monikulttuurisen tulevaisuuden ja erityisryhmien työllistämisen tueksi. Mahdollistetaan monikulttuurisen henkilöstön laajempi rekrytoiminen ja saadaan uusi toimintatapa perehdytykseen ja sen toteuttamiseen järjestelmän kautta sekä materiaalit. Samalla haluamme laajemmin luoda monimuotoista yrityskulttuuria ja tarjota työmahdollisuuksia myös hankalassa työvoima-asemassa oleville kohderyhmille kuten osatyökykyiset ja kehitysvammaiset.

Tarkoitus on kehittää "monistettavissa" oleva toimintamalli rekrytointiin, perehdytykseen ja työelämäpolutukseen eri toimijoiden kanssa. Turvataan hankalassa työvoimatilanteessa olevien henkilöiden työllistyminen ja koulutuspolut Vanttiin. Luodaan hyväksyvä ja vastuullinen toimintaympäristö ja selkeät prosessit sekä Vantin tapa toimia. Integroidaan monimuotoinen henkilökunta osaksi Vanttia näiden uusien perehdytys- ja koulutustyökalujen avulla. Tavoitteena on vahvistaa Vantin sisäistä sekä ulkoista yhteistyötä ja lisätä osaamista sekä ammattitaitoa.

Hankkeen aikana kehitetään yhteistyöverkostoja työvoiman hankintaan. Oppilaitosyhteistyö on myös tärkeässä roolissa ja koulutusten räätälöinti yrityksen tarpeisiin. Hyvän sähköisen perehdytys- ja koulutusjärjestelmän kautta voimme luoda toimintamallit ja prosessit mitkä tuovat tasalaatuisuutta koko Vantin toimintaan. Toiminnan ja tuotteiden sekä palveluiden laatu kohenee ja yrityskuva sekä tulosityky paranee. Ammattitaitoinen hyvin perehdytetty työvoima luo perustan työhyvinvoinnille ja tukee koko henkilöstön työssäjaksamista sekä ehkäisee sairastumisia ja ennakaisia eläkkeitä.

Osaamisen lisääminen ja henkilöstön tötaitojen lisääminen koulutusten kautta luo myös pohjan yrityksen vakaalle liiketoiminnalle ja kasvulle tulevaisuudessa.