

2014 TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus 2014

Sisältö

Toimitusjohtaja Jukka Männistön katsaus vuoteen 2014	2
Hallituksen toimintakertomus 2014	4
Hallintoelimet 2014	21

Toimitusjohtaja Jukka Männistön katsaus vuoteen 2014

Tapahtumarikas, mutta hyvä vuosi 2014

Kevan toimintavuonna 2014 mielenkiinto eläkkeitä ja tulevaa eläketurvaa kohtaan oli voimakasta. Yksi vuoden puheenaiheista oli erityisesti vuonna 2017 voimaan tuleva eläkeuudistus, josta päästiin sopuun syyskuun lopulla. Sopimuksen tavoitteena on työurien pidentäminen ja julkisen talouden kestävyysvajeen pienentäminen. Kokonaisuutena tehty sopimus oli hyvä ja mahdollistava, mutta yksityiskohtia julkisen sektorin eläkkeiden osalta neuvotellaan vielä vuoden 2015 aikana. Uudistus tuo työeläkeyhtiöille ja myös Kevalle seuraaviksi vuosiksi paljon työtä, tietojärjestelmien kehittämistä, asiakkaiden neuvontaa ja uusien eläkeuotojen käsittelyprosessien kehittämistä.

Myös kuntaeläkkeiden rahoituksesta ja rahoituspohjan vakaudesta keskusteltiin vuoden aikana. Valtiovarainministeriön julkaiseman selvityksen mukaan kunnallisen eläkejärjestelmän rahoituspohja on kestävällä pohjalla, mutta rakenteellisten uudistusten vaikutuksia kuntasektorin työntekijämäärään on seurattava ja tarvittaessa on ryhdyttävä korjaaviin toimiin. Samaan lopputoteamukseen päädyttiin myös vuonna 2013 tehdyissä kahdessa eri selvityksessä (Etla tammikuu 2013, ylijohtaja Pekkarisen asiantuntijaryhmä toukokuu 2013).

Sosiaali- ja terveystalouden järjestämisestä saatiin ratkaisu vuoden 2014 lopulla ja hallituksen esitys uudeksi sote-järjestämislaiksi annettiin eduskunnalle joulukuun alussa. Vuoden 2015 alussa sote-uudistus kuitenkin avattiin uudestaan ja keskustelu siitä jatkuu. Sote-uudistus muokkaisi toteutuessaan merkittävällä tavalla kuntakenttää ja Kevan toimintaympäristöä. Keva seuraa aktiivisesti kunnallisen palvelutuotannon rakenteellista uudistusta ja analysoi kehityksen vaikutusta kunnallisten eläkkeiden rahoituspohjaan ja -vakauteen.

Kunta-alalla elettiin muutenkin muutosten aikaa ja kuntatalouden näkymät synkistyivät. Kunnallisen eläkejärjestelmän palkkasumma kasvoi, mutta pieneni hieman reaalisesti. Kunta-alan palkkasumman kasvun arvioidaan olevan myös tulevina vuosina hidasta. Kunnallisen eläkelain mukaan vakuutettujen henkilöiden määrä pysyi edellisvuoden tasolla.

Kunnallinen eläkemaksu on tarkoitus pitää vakaana ja ennustettavana, jotta seuraavien sukupolvienkin eläkkeet näinkin turvataan ja eläkemaksut ovat kohtuullisia. Kuntaomisteisten yhteisöjen nyt tehtävään työhön liittyvät

eläkemaksut noudattavat strategiaamme mukaisesti yksityisen sektorin eläkemaksutasoa. Tämän lisäksi kuntien tai kuntayhteisöjen "rasitteena" on vuoteen 1995 saakka kertyneet paremmat eläke-edut. Eläkeuudistuksen vaikutus tulee näkymään eläkekustannusten nousun hidastumisena. Toisaalta meneillään oleva rakennemuutos alentaa mahdollisesti kunnallisen eläkejärjestelmän palkkasummaa ja sillä voi olla puolestaan maksutasoa korottava vaikutus. Tällä hetkellä ei voidakaan vielä sanoa, millaiseksi maksutaso tulee julkisella sektorilla muodostumaan. Maksutasoa koskevat laskelmat ja arviot tehdään vuoden 2015 lopussa, kun eläkeuudistuksen sisältö tarkentuu julkisen sektorin osalta.

Sijoitusvuosi oli erinomainen

Kevan sijoitusvuodesta muodostui erinomainen. Osake- ja pääomasijoitukset sekä korkosijoituksetkin tuottivat odotuksiin nähden erittäin hyvin. Kiinteistösijoitukset tuottivat odotusten mukaisesti. Kunnallinen eläkerahasto kasvoi yhteensä 4,1 miljardia euroa, josta sijoitustoiminnan osuus oli 3,4 miljardia euroa ja maksutulosta rahastotiin 0,7 miljardia euroa. Vuoden sijoitustoiminnan tuotto oli hyvä, 8,7 prosenttia. Viiden viimeisen vuoden reaalityttö ilman pääomapainotusta on ollut 5,6 prosenttia. Rahastoinnin alusta, vuodesta 1988 alkaen, vuoden 2014 loppuun sijoitusten kumulatiivinen pääomapainotettu reaalityttö oli vuotta kohti 4,0 prosenttia. Viimeisen kolmen vuoden sijoitustoimintamme kokonaistulos tulevien eläkkeiden varalle on yhteensä 9,9 miljardia euroa.

Maailmantalouden tila on edelleen epävakaa ja Suomen talouden näkymät ovat synkistyneet edelleen. Maailmantalouden kasvu jatkuu, mutta huomattavasti hitaammin kuin mihin aiempina vuosina ennen finanssikriisiä on totuttu. Sijoitustoiminnassa onkin todennäköisesti siirrytty epävarmempiin ja matalatuottoisempiin aikoihin.

Kunnallinen eläkejärjestelmä siirtyy nykyisen käsityksen mukaan lähivuosina käyttämään rahastojen tuottoja eläkkeiden maksamiseen. Työeläkeyhtiöillä tämä on jo toteutunut. On tärkeää pitää huolta siitä, että talouden ja rakenteellisen kestävyysvajeen ongelmia ei siirrettäisi eläkejärjestelmän rahoitukselle käyttämällä eläkemaksua suhdanteiden tasaukseen.

Keva uudisti toimintaansa

Vuoden 2013 lopulla Kevan hallitus päätti käynnistää Kevan johtamisjärjestelmän ja johtamiskulttuurin uudistamistyön. Vuoden 2014 aikana käytiin läpi ja uudistettiin Kevan toimintaa ohjaavat ja määrittävät kaikki säännöt ja ohjeet sekä uusittiin Kevan operatiivinen organisaatio. Hallituksen rooli Kevan johtamisessa vahvistui, johtoryhmä uusiutui ja kaikissa Kevan toiminnoissa käytiin toiminnalliset yhteistoimintaneuvottelut. Uusi organisaatio aloitti toimintansa syyskuussa. Muutoksen tueksi esimiehille ja koko henkilöstölle tarjottiin muutosvalmennusta. Uudistamistyö on edennyt, mutta organisaatioiden toimintakulttuuri ei muutu hetkessä. Jatkossa on tarpeellista kiinnittää yhä enemmän huomiota asiakkuuksien kokonaisvaltaiseen hoitamiseen ja asiakaspalautteen hyödyntämiseen johtamisessa ja toiminnan kehittämisessä.

Vuonna 2014 olimme jälleen työeläkealan tehokkain ja nopein eläkepäästösten käsittelijä. Kevan toimintakulut pysyivät edellisen vuoden tasolla. Keva on erittäin kustannustehokas työeläkealan toimija.

Asiakkaiden sähköiset palvelut ovat yhä tärkeämmässä roolissa. Omat eläketietosi -palvelu kasvatti suosiotaan, palvelussa käytiin vuoden aikana yli 300 000 kertaa. Työntantajille suunnattu ekstranet eli Asta-verkkopalvelut avattiin vuoden aikana myös valtion, kirkon ja Kelan työntantajille.

Julkisen sektorin muutokset haastavat myös henkilöstön työhyvinvoinnin, minkä vuoksi julkisen sektorin henkilöstön työkyvyn ylläpito, työhyvinvoinnin edistäminen ja työssä jatkamisen tukeminen on yksi Kevan strategian kulmakivistä. Keva tuki asiakkaidensa työhyvinvointitoimintaa Kaari-palveluiden avulla.

Kevalla on takanaan toiminnallisesti ja taloudellisesti yksi parhaista, ellei paras vuosi. Vilpitön kiitos Kevan asiakaskunnalle, asiantuntevalle henkilöstölle ja päättäjille.



Helsingissä, maaliskuussa 2015

Jukka Männistö
toimitusjohtaja

Hallituksen toimintakertomus 2014

Sisältö

Toimintaympäristö	5
Asiakkuudet ja asiakkaat	6
Maksutulo	7
Eläkkeet ja etuudet	8
Työssä jatkamisen tukeminen	12
Sijoitustoiminta	13
Tytär- ja osakkuusyhtiöt	15
Eläkevastuurahasto	15
Kunnallisen eläkejärjestelmän karttuneiden etuuksien pääoma-arvo	15
Toimintakulut ja poistot	16
Hallinto	16
Henkilöstö	17
Tietohallinto	18
Sisäinen valvonta	18
Tulevaisuudennäkymät	19

Toimintaympäristö

Yhteiskunnallista keskustelua hallitsivat talouteen liittyvät huolet. Lyhyen aikavälin huolet liittyivät pitkittyneeseen maailmantalouden, erityisesti Eurooppaa koskevaan kriisiin. Rakenteellinen kestävyysvaje sai myös paljon huomiota. Nämä vaikuttivat myös kuntien rakenteita, tehtäviä sekä erityisesti sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämistapoja koskevaan keskusteluun ja lainsäädäntöhankkeisiin. Saman aikaisesti kunnat organisoivat palvelutuotantorakennettaan uusiutuneen lainsäädännön mukaiseksi.

Suomen talouden näkymät synkistyivät edelleen teollisuuden rakennemuutoksen seurauksien myötä, jota kärjisti maailmanpolitiikan tilanne Venäjä-pakotteineen. Vientimarkkinoiden tilannetta leimasivat Venäjä-pakotteiden lisäksi mm. kilpailukyvyn heikentyminen sekä aleneva kysyntä Euroopassa ja muilla markkinoilla. Edelleen velkaantuvan Suomen valtion luottoluokitus laski toiseksi parhaaseen luokkaan.

Kuntatalouden näkymät synkistyivät huomattavasti. Kuntien henkilöstöön kohdistuvien säästöjen seurauksena kunnallisen eläkejärjestelmän palkkasumman kasvu jäi selvästi alle arvioidun ja palkkasumma pieneni hieman reaalisesti. Ostopalveluiden kehityksestä ei ole vielä vuotta 2014 koskevia tilastoja, mutta aiempien vuosien voimakas kasvu lienee jatkunut.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisestä saatiin ratkaisu ja hallituksen esitys uudeksi sote-järjestämislaiksi annettiin eduskunnalle joulukuun alussa. Uusi palvelurakenne perustuisi siihen, että sosiaali- ja terveysalueita olisi vain viisi ja ne järjestäisivät kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Enintään 19 tuottamisvastuussa olevaa kuntayhtymää tuottaisi palvelut ihmisille. Uusien sote-alueiden on tarkoitus aloittaa toimintansa vuoden 2016 alussa ja palvelujen tuottamisesta vastaavien kuntayhtymien vuoden 2017 alussa.

Työeläkejärjestelmän uudistamisesta saatiin syyskuun lopulla riittävän kattava yhteisymmärrys eri osapuolten välillä, ja työmarkkinakeskusjärjestöt Akavaa lukuun ottamatta allekirjoittivat sopimuksen vuoden 2017 työeläkeuudistuksesta. Sopimuksen tavoitteena on työurien pidentäminen ja julkisen talouden kestävyysvajeen pienentäminen. Tavoitteen kannalta keskeisin sopimuksen osa on vanhuuseläkeiän alarajan nostaminen asteittain 65 vuoteen, jonka jälkeen alaraja sidotaan elinajanodotteen kehitykseen. Lisäksi sovittiin osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen ja työuraeläkkeen käyttöönotosta sekä osa-aika-eläkkeen poistamisesta. Myös eläkkeen karttumisprosenttien muuttamisesta päästiin sopimukseen. Sopimuksen pohjalta valmistellaan tarvittavat lainsäädännön muutokset vuoden 2015 kevään aikana. Julkisen sektorin

osalta käydään erillisneuvottelut mm. aiemmin suojatun lisäeläkejärjestelmän etuuksien osalta.

Osana työeläkejärjestelmän uudistusta koskevia neuvotteluita valtiovarainministeriö asetti varatuomari Jukka Ahtelan selvityshenkilöksi selvittämään kuntaeläkkeiden rahoitukseen ja rahoitus pohjaan vaikuttavia tekijöitä, pohtimaan mahdollisia maksupohjariskejä ja esittämään vaihtoehtoisia tapoja ratkaista nämä. Selvityksen mukaan kunnallisen eläkejärjestelmän rahoitus on kestävällä pohjalla, mutta rakenteellisten uudistusten vaikutuksia kuntasektorin työntekijämäärään on seurattava ja tarvittaessa on ryhdyttävä korjaaviin toimiin. Selvitysmies esitti nykyisten rakenteiden ja menettelyjen uudistamista tietyiltä osin sekä pidemmän aikavälin ratkaisuksi kunnallisen eläkejärjestelmän yhdistämistä yksityisen sektorin eläkejärjestelmän kanssa.

Sijoitusvuosi 2014 oli selvästi parempi kuin odotettiin. Euroopan keskuspankin tase jatkoi kasvuaan ja deflaatio-riski kasvoi vuoden loppua kohden. Euroalueen ylle nousi synkkiä pilviä Kreikan sisäpoliittisten valtasuhteiden muutoksia ennakoidessa. Maailmanpolitiikan kriisit näkyivät perinteiseen tapaan erittäin jyrkkinä kurssimuutoksina.

Säädösmuutokset

Kunnalliseen eläkelakiin lisättiin säännös siitä, että eläkelaitoksen on annettava työkyvyttömyyseläkettä hakevalle henkilölle oma-aloitteellisesti ennakkopäätös oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen, jos sen edellytykset täyttyvät.

Kunnallisen eläkelain ja valtion eläkelain säännöksiä leskeneläkkeen vähentämisestä sekä ensisijaisen etuuden vähentämisestä selkeytettiin ja täsmennettiin.

Lakeihin lisättiin myös viittaus perintälakiin. Jos työeläkevakuumaksusaatavia joudutaan perimään, suoraan ulosottokelpoisia ovat 40 euron perintäkulut kutakin viivästyntä maksuerää kohden.

Kunnalliseen eläkelakiin lisättiin hallintolakia täydentävät säännökset päätöksen perustelemisesta. Jos hylkäävä päätös perustuu erityisesti lääketieteellisiin seikkoihin, päätöksen perustelujen tulee sisältää ne asiat, jotka ovat pääasiallisesti vaikuttaneet arviointiin sekä niiden perusteella tehdyt johtopäätökset. Lisäksi päätöksen käsittelyyn osallistuvan eläkelaitoksen asiantuntijalääkärin on laadittava oma perusteltu arvionsa, joka on merkittävä asiakirjoihin.

Kunnalliseen eläkelakiin lisättiin Kevan toimitusjohtajan irtisanomista koskevat säännökset. Niiden mukaan toimitusjohtaja voidaan irtisanoa tai siirtää toisiin tehtäviin, jos hän on menettänyt valtuuskunnan luottamuksen. Lisäksi toimitusjohtajan kanssa voitaisiin tehdä johtajasopimus. Jos valtuuskunta erottaa hallituksen, uusi hallitus valitaan hallituksen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Eläkkeiden ja muiden etuuksien vuoden 2015 indeksitarkistuksista annettiin erillinen laki. Vuoden 2015 työeläke- ja kansaneläkeindeksejä korotettiin 0,4 prosenttia vuoden 2014 pisteluvusta. Työeläkeindeksin pisteluku vuodelle 2015 on 2519 ja kansaneläkeindeksin pisteluku 1637. Taloudellisen tuen summia korotettiin 0,4 prosentilla.

Asiakkuudet ja asiakkaat

Työnantajille suunnatun asiakastyön painoalueena olivat yhtiöittämisasiat, työeläkevakuuttaminen Kevassa sekä työkyvyttömyyskustannukset, työhyvinvointi ja työssä jatkaminen.

Keva järjesti kuntien, valtion ja kirkon työnantajille 210 tilauskoulutusta ja 398 työnantajien tapaamista. Lisäksi seminaareihin ja työpajoihin osallistui 963 työnantajaorganisaation edustajia.

Kevan tavoitteena on saada kuntaeläkkeiden rahoitus pohjan vakauden vuoksi kuntien määräysvallassa olevat osakeyhtiöt asiakkaikseen. Kevan asiakkaiksi tuli vuoden 2014 aikana 33 uutta yhtiötä ja heti vuoden 2015 alussa 21 yhtiötä. Suurin osa jäsenyhtiöiksi tulleista yhtiöistä oli perustettu toissa vuonna tulleen kuntalain muutoksen pohjalta. Se sisältää kilpailuneutraliteettiin perustuvan yhtiöittämisvelvoitteen.

Kevan työnantaja-asiakkaat 31.12.2014		
Työnantaja	Määrä, kpl	Vakuutettuja ¹⁾ , (31.12.2013)
Kunta-alan työnantaja-asiakkaat	974	524 211
kaupungit ja kunnat	317	355 513
kuntayhtymät	149	137 927
osakeyhtiöt	485	29 145
yhdistykset ja säätiöt	20	1 053
muut kuntaorganisaatiot	3	573
Valtion työnantaja-asiakkaat	1 023	150 229
Kirkon työnantaja-asiakkaat	304	19 000
Kelan työnantaja-asiakkaat	1	6 113
Yhteensä	2 302	699 553

¹⁾ Henkilö voi olla vakuutettuna useamman eläkelain mukaisesti.

Työnantajille suunnatun ekstranetin eli Asta-verkkopalvelujen rekisteröityneitä käyttäjiä oli 3 347 ja palvelussa oli vuoden aikana reilut 40 000 käyntiä (14 prosenttia enemmän kuin vuonna 2013). Palvelu laajeni vuoden aikana valtion, kirkon ja Kelan työnantajille.

Kevan internetsivujen avoimessa työnantajille suunnatussa osiossa käytiin vuoden 2014 aikana lähes 97 000 kertaa (8 prosenttia enemmän kuin vuonna 2013), joka oli noin 8 prosenttia kaikista internetsivujen käynneistä.

Internetsivuilla olevassa Eläkkeet-osiossa käytiin yli 650 000 kertaa vuonna 2014 (10 prosenttia enemmän kuin vuonna 2013). Se oli noin 54 prosenttia kaikista internetsivujen käynneistä.

Henkilöasiakkaille suunnattuun verkkopalveluun eli Omat eläketietosi -palveluun kirjauduttiin 303 000 kertaa (kasvua edellisvuoteen 14 prosenttia). Suosituimpia osioita palvelussa olivat eläkelaskurit ja työeläkeote.

Keva vastaanotti miltei 63 000 eläke- ja etuushakemusta vuonna 2014. Näistä sähköisten hakemusten osuus oli 21 prosenttia (sama vuonna 2013). Kuntien eläkeasiamiehet välittivät Kevaan 15 prosenttia kaikista eläkehakemuksista (16 prosenttia vuonna 2013). Kevan henkilöasiakkaiden käytössä olevien Työeläke.fi -palveluiden kautta saatiin 6 prosenttia hakemuksista (5 prosenttia vuonna 2013). Vanhuuseläkkeistä, joita voi hakea sähköisesti joko kuntien eläkeasiamiesten tai työeläke.fi:n kautta, sähköisten hakemusten osuus oli 49 prosenttia (46 prosenttia vuonna 2013).

Vuoden aikana Kevaan soitti 143 000 henkilöasiakasta. Näistä 96 000 puhelua koski yleistä eläkeneuvontaa ja loput eläkkeen maksamista. Puheluita oli 37 000 vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Henkilöasiakkaiden kirjallisiin tiedusteluihin Keva antoi vuoden 2014 aikana 12 700 vastausta. Kevan eläkeneuvonnan asiakaspalvelupiste palveli 4 500 asiakasta. Keva vastasi 3 400 työsuhteselvittelypyyntöön.

Henkilöasiakkaiden 217 koulutustilaisuuteen, kuten eläketietoiskuihin ja Omat eläketietosi -kiertueen tapahtumiin, osallistui runsaat 8 000 vakuutettua. Lisäksi Keva järjesti 49 koulutustapahtumaa ammattiyhdistystoimijoille. Näihin osallistui yhteensä 1 600 henkilöä.

Toimintavuoden aikana asiakkuustoiminto organisoiitiin uudelleen. Samalla määriteltiin uudestaan asiakkaiden ja asiakkuuksien segmentoinnit ja palvelumallit.

Työnantaja-asiakkaiden antama yleisarvosana Kevan toiminnalle oli 3,9 asteikolla 1-5. Sidosryhmillä vastaava luku oli 3,7. Asiakkaiden mielestä Keva on ammattitaitoinen, asiantunteva, palveleva, kehittyvä, luotettava, avulias ja ystävällinen. Asiakaspalvelu ja eläkepalvelu ovat asiantuntevia ja toimivia. Myös Kevan yhteistyökyky sekä sijoitustoiminta sai myönteisiä arvioita. Kyselyssä tarkasteltiin työnantaja-asiakkaiden arviota siitä, toimiiko Keva strategiansa edellyttämällä tavalla. Kysely kohdistettiin ylimmälle johdolle, talous- ja rahoitusjohdolle, henkilöstöjohdolle sekä eläkeasiamiehille ja henkilöstöasiainhoitajille (verkkokysely, vastaajia 1 010). Kysely tehtiin samalla myös sidosryhmille (puhelinhaastattelu, n=50).

Maksutulo

Kunnallisen eläkelain (KuEL) mukaan vakuutettuja oli vuoden 2014 lopussa noin 525 000 työntekijää eli saman verran kuin vuotta aiemmin. KuEL-palkkasumma oli 16 670 miljoonaa euroa, mikä oli 142 miljoonaa euroa (0,9 prosenttia) enemmän kuin 2013.

KuEL-maksutuloa kertyi 4 971 miljoonaa euroa (4 890 miljoonaa euroa vuonna 2013), mikä oli 29,82 prosenttia palkkasummasta (29,58 prosenttia vuonna 2013). Maksutulo kasvoi edellisvuoteen verrattuna 82 miljoonaa euroa (1,7 prosenttia). KuEL-maksutulo koostui neljästä eri osasta eli työnantajan ja työntekijän palkkaperusteisesta maksusta sekä työnantajalta perittävistä eläkemenerusteisesta ja varhaiseläkemenerusteisesta maksusta.

Palkkaperusteista maksua Keva keräsi 3 814 miljoonaa euroa, mikä oli 4,8 prosenttia enemmän kuin vuonna 2013. Työntekijöiden osuus maksusta oli 1 005 miljoonaa euroa ja työnantajien 2 809 miljoonaa euroa. Vuonna 2014 palkkaperusteinen maksu oli keskimäärin 22,88 prosenttia palkoisista eli 0,85 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2013. Maksu jakaantui siten, että alle 53-vuotiailta työntekijöiltä perittiin maksua 5,55 prosenttia, 53 vuotta täyttäneiltä 7,05 prosenttia ja työnantajilta 16,85 prosenttia.

Eläkemenerusteista maksua perittiin jäsenyhteisöiltä valtuuskunnan päätöksen mukaisesti 1 005 miljoonaa euroa, mikä palkkasummaan suhteutettuna teki 6,03 prosenttia. Eläkemenerusteinen maksu pieneni edelliseen vuoteen verrattuna 93 miljoonaa euroa eli 8,5 prosenttia.

Varhaiseläkemenerusteista maksua perittiin valtuuskunnan päätöksen mukaisesti 152 miljoonaa euroa, mikä oli 0,91 prosenttia palkkasummasta.

Taloudellinen tuki on ryhmähenkivakuutusta vastaava etuus, joka suoritetaan kunnallisen viranhaltijan tai työntekijän kuoltua hänen edunsaajilleen. Vuoden 2014 lopussa oli taloudellisen tuen järjestänyt Kevan kautta 631 jäsenyhteisöä. Taloudellisen tuen maksuosuuksia peritään vuodelta 2014 noin 6,6 miljoonaa euroa, noin miljoona euroa enemmän kuin edellisenä vuonna.

Työttömyysvakuutusrahaston vakuutusmaksutulo oli noin 194 miljoonaa euroa, 40 miljoonaa enemmän kuin 2013.

Lisäksi Kevan vastuulla on lakiin pohjautuen valtion eläkemaksujen laskeminen ja kerääminen. Keva kerää eläkemaksut suoraan valtion eläkerahaston pankkitilille, mutta Kevan vastuulla ovat kaikki asiaan liittyvät käytännön toimet. Vuodelta 2014 valtion eläkemaksuja kertyi noin 1,7 miljardia euroa. Valtion eläkemaksuilla ei ole vaikutusta Kevan tuloslaskelmaan ja taseeseen.

KuEL-maksuprosentti 2005–2014

Vuosi	Työnantajan osuus					Palkansaajan eläkemaksu-prosentti	Yhteensä keskimäärin
	Palkkaperusteinen maksu	Eläkemenerusteinen maksu	Varhaiseläkemenerusteinen maksu	Omapastuu-maksut	Yhteensä		
2014	16,85	6,03	0,91		23,79	6,03 ¹⁾	29,82
2013	16,45	6,64	0,91		24,00	5,58 ²⁾	29,58
2012	16,35	6,21	0,99		23,55	5,57 ³⁾	29,12
2011	16,10	6,45	1,00		23,55	5,10 ⁴⁾	28,65
2010	15,60	6,66	1,29		23,55	4,87 ⁵⁾	28,42
2009	15,90	6,60	1,10		23,60	4,62 ⁶⁾	28,22
2008	16,00	6,62	1,08		23,70	4,42 ⁷⁾	28,12
2007	16,50	6,54	0,79		23,83	4,61 ⁸⁾	28,44
2006	17,10	6,11	0,50		23,71	4,60 ⁹⁾	28,31
2005	17,10	5,55		0,56	23,21	4,90 ¹⁰⁾	28,11

¹⁾ alle 53-vuotiailla 5,55 % ja 53 vuotta täyttäneillä 7,05 %

²⁾ alle 53-vuotiailla 5,15 % ja 53 vuotta täyttäneillä 6,5 %

³⁾ alle 53-vuotiailla 5,15 % ja 53 vuotta täyttäneillä 6,5 %

⁴⁾ alle 53-vuotiailla 4,7 % ja 53 vuotta täyttäneillä 6,0 %

⁵⁾ alle 53-vuotiailla 4,5 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,7 %

⁶⁾ alle 53-vuotiailla 4,3 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,4 %

⁷⁾ alle 53-vuotiailla 4,1 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,2 %

⁸⁾ alle 53-vuotiailla 4,3 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,4 %

⁹⁾ alle 53-vuotiailla 4,3 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,4 %

¹⁰⁾ alle 53-vuotiailla 4,6 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,8 %

Eläkkeet ja etuudet

Saapuneet hakemukset ja niihin annetut päätökset

Keva teki 64 869 päätöstä, joista 58 895 oli varsinaisia eläkeasioita ja 5 490 kuntoutuspäätöstä ja loput taloudellista tukea yms. koskevia etuuspäätöksiä. Luvuissa ovat mukana kaikki saapuneisiin kunnallisen eläkelain (KuEL), valtion eläkelain (VaEL), kirkon eläkelain (KiEL) ja Kelan toimihenkilöitä koskevien säännösten (KelaL) mukaisiin hakemuksiin annetut päätökset.

Saapuneisiin hakemuksiin annettujen päätösten määrä laski 2 695:lla (4,0 prosentilla) vuoteen 2013 verrattuna. Päätösten määrän lasku johtui ennen kaikkea siitä, että vuonna 2014 käsittelyjonossa oli edellisvuotta vähemmän edellisvuoden aikana saapuneita hakemuksia.

Kevaan saapuneiden hakemusten kokonaismäärä pysyi ennallaan. Hakemuksia saapui 62 790 (edellisvuonna 62 860), joista 56 751 oli varsinaisia eläkehakemuksia ja loput muita etuusasioita.

Kevassa eläkehakemukset käsiteltiin nopeammin kuin yksityisissä laitoksissa keskimäärin. Keva saavutti kirkaasti vuodelle 2014 asettamansa käsittelyaikatavoitteet.

Eläkehakemusten kokonaiskäsittelyaika 2014					
Eläkelaji	Käsittelyaika, päivää				
	KuEL	VaEL	KiEL	KelaL	Yksityiset laitokset
Vanhuuseläke	32	35	35	31	47
Osa-aikaeläke	25	35	41	23	55
Työkyvyttömyyseläke	37	40	43	35	54
Perhe-eläke	15	15	31	53	21

Lähde: Eläketurvakeskus

Kunnallisen eläkelain mukaiset eläkkeet

Saapuneet kunnallisen eläkelain mukaiset hakemukset ja niihin annetut päätökset

Kunnallisen eläkelain mukaisia eläkehakemuksia saapui 41 735 kappaletta, mikä oli 0,8 prosenttia enemmän kuin vuonna 2013. Vanhuuseläkkeitä, työkyvyttömyyseläkkeitä ja osatyökyvyttömyyseläkkeitä haettiin edellisvuotta enemmän. Työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeissä kasvu kohdistui jatkohakemuksiin, uusia eläkehakemuksia saapui hieman edellisvuotta vähemmän.

Osa-aikaeläkehakemusten määrä laski peräti 38 prosenttia, mikä johtui osa-aikaeläkkeen ikärajan noususta. Hakemuksia oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen saapui

2 623 kappaletta, mikä oli 5,2 prosenttia edellisvuotta enemmän.

Keva teki 48 422 kunnallisen eläkelain mukaista päätöstä, joista 43 195 oli varsinaisia eläkeasioita ja loput kuntoutuspäätöksiä ja muita etuusasioita. Päätöksiä oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen Keva antoi 2 378 kappaletta, loput kuntoutuspäätökset koskivat ammatillisen kuntoutuksen sisältöä. Saapuneisiin hakemuksiin annettujen päätösten määrä laski 1 694:lla (3,4 prosentilla) vuoteen 2013 verrattuna.

Uusiin kunnallisen eläkelain mukaisiin eläkehakemuksiin annettuja päätöksiä tehtiin 28 062, näistä myönteisiä päätöksiä oli 25 531. Työkyvyttömyyseläkkeitä koskevista uusista hakemuksista hylättiin 21,2 (edellisenä vuonna 19,8) prosenttia. Kuntoutuspäätöksistä hylkääviä oli 11,4 (edellisvuonna 13,8) prosenttia.

Kunnallisen eläkelain mukaan vakuutetut

Kunnallisen eläkelain mukaan vakuutettuja oli vuoden 2013 lopussa 524 211 henkilöä, joista naisia on noin 77 prosenttia. Vakuutettujen keski-ikä oli 45,4 vuotta, mikä on matalampi kuin julkisella sektorilla keskimäärin.

Saapuneiden KuEL-eläkehakemusten määrä eläkelajeittain 2014 ja 2013

Eläkelaji	2014	2013	Muutos, %
Vanhuuseläkkeet	16 741	16 285	2,8
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet	13 757	13 475	2,1
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	7 244	6 893	5,1
Perhe-eläkkeet	2 737	2 742	-0,2
Osa-aikaeläkkeet	1 256	2 018	-37,8
Kaikki	41 735	41 413	0,8

KuEL-päätösten määrä eläkelajeittain 2014 ja 2013

Eläkelaji	Kaikki eläkeasiat, kpl		Muutos, %
	2014	2013	
Vanhuuseläkkeet	17 667	18 127	-2,5
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet	13 917	15 057	-7,6
- joista uusia päätöksiä	4 978	5 700	-12,7
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	7 405	7 237	2,3
- joista uusia/ennakkopäätöksiä	3 030	3 259	-7,0
Perhe-eläkkeet	2 871	2 678	7,2
Osa-aikaeläkkeet	1 335	2 070	-35,5
Muut eläkeasiat	448	318	40,9
Kuntoutuspäätökset	4 779	4 629	3,2
Kaikki	48 422	50 116	-3,4

Kunnallisen eläkelain mukaiselle eläkkeelle siirtyneet

Kunta-alalta siirtyi vuonna 2014 kunnallisen eläkelain mukaiselle eläkkeelle 14 356 henkilöä. Eläkkeelle siirtyneitä oli 534 henkilöä (3,6 prosenttia) vähemmän kuin vuonna 2013.

Kunnallisen eläkelain mukaiselle eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 60,7 vuotta, kun se vuonna 2013 oli 60,4 vuotta. Vanhuuseläkkeelle siirryttiin vuonna 2014 keskimäärin 64 vuoden iässä (vuonna 2013 keskimäärin 63,9 vuoden iässä). Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden osuus oli 67 prosenttia kaikista eläkkeelle siirtyneistä.

Eläkkeellesiirtymisen odote 25-vuotiaalle kuntatyöntekijälle oli 61,3 vuotta (60,8 vuotta vuonna 2013), kun se 50-vuotiaalle oli 63,5 vuotta (63,1 vuotta vuonna 2013). Eläkkeellesiirtymisen odote kuvaa, minkä ikäisenä 25- tai 50-vuotiaat työntekijät siirtyisivät keskimäärin eläkkeelle, jos eläkkeelle siirryttäisiin tulevaisuudessa juuri samalla tavalla kuin tarkasteluvuonna. Koko työeläkesektorilla eläkkeelle siirtymisen odote 25-vuotiaalle vuonna 2014 oli 61,2 vuotta.

Kunnallisen eläkelain mukaisten eläkepäätösten itseoikaisumenettely

Vuonna 2014 Keva käsitteli 1 117 valitusta, jotka koskivat kunnallisen eläkelain mukaan tehtyjä päätöksiä, näistä 871 liittyi työkyvyn arviointiin. Kaikista valituksista Keva oikaisi 13,1 prosenttia ja työkyvyn arviointia koskevista valituksista 11,7 prosenttia.

Keva käsitteli vuonna 2014 niistä Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnan antamista kunnallisen eläkelain mukaisista päätöksistä, joista oli valitettu vakuutusoihteeseen, yhteensä 229 valitusta. Valituksista 198 koski työkyvyn arviointia ja niistä Keva oikaisi 4,0 prosenttia.

KuEL-eläkkeelle siirtyneet ja keski-ikä eläkelajeittain 2014		
Eläkelaji	Henkilöä	Keski-ikä, v.
Vanhuuseläke	9 575	64,0
Täysi työkyvyttömyyseläke	887	58,3
Täysi kuntoutustuki	1 690	49,0
Osatyökyvyttömyyseläke	2 204	56,1
Kaikki	14 356	60,7

Valtion eläkelain mukaiset eläkkeet

Saapuneet valtion eläkelain mukaiset hakemukset ja niihin annetut päätökset

Valtion eläkelain mukaisia eläkehakemuksia saapui 12 964 kappaletta, mikä oli 3,6 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2013. Täysiä ja osatyökyvyttömyyseläkkeitä haettiin edellisvuotta vähemmän. Osa-aika-eläkehakemusten määrä laski ikärajamuutosten vuoksi. Hakemuksia oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen saapui 295 kappaletta, mikä oli 16 prosenttia edellisvuotta vähemmän.

Keva teki 14 120 valtion eläkelain mukaista päätöstä, joista 13 531 oli varsinaisia eläkeasioita ja loput kuntoutuspäätöksiä ja muita etuusasioita. Päätöksiä oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen Keva antoi 257 kappaletta, loput kuntoutuspäätökset koskivat ammatillisen kuntoutuksen sisältöä. Saapuneisiin hakemuksiin annettujen päätösten määrä laski 718:lla (4,8 prosentilla) vuoteen 2013 verrattuna.

Keva antoi uusiin eläkehakemuksiin 9 810 päätöstä, näistä myönteisiä päätöksiä oli 9 408. Työkyvyttömyyseläkkeitä koskevista hakemuksista Keva hylkäsi 18,2 (edellisvuonna 17,4) prosenttia. Kuntoutuspäätöksistä hylkääviä oli 15,4 (edellisvuonna 16,5) prosenttia.

Valtion eläkelain mukaan vakuutetut

Valtion eläkelain mukaan vakuutettuja oli vuoden 2013 lopussa 150 229 henkilöä, joista naisia on noin 55 prosenttia. Vakuutettujen keski-ikä oli 47,8 vuotta eli korkeampi kuin kunta-alalla.

Valtion eläkelain mukaan eläkkeelle siirtyneet

Vuonna 2014 valtion eläkelain mukaiselle eläkkeelle siirtyi 4 621 henkilöä (luvussa ei ole mukana sotilaita). Eläkkeelle siirtyneitä oli 326 henkilöä (6,7 prosenttia) vähemmän kuin vuonna 2013.

Valtion eläkelain mukaiselle eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 62,1 vuotta, kun se vuonna 2013 oli 61,7 vuotta. Vanhuuseläkkeelle siirryttiin keskimäärin 63,4 vuoden iässä (63,4 vuoden iässä vuonna 2013). Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden osuus oli 84 prosenttia kaikista valtion eläkelain mukaiselle eläkkeelle siirtyneistä.

Eläkkeellesiirtymisen odote 25-vuotiaalle VaEL-työntekijälle oli 62,0 vuotta (61,5 vuotta vuonna 2013), kun se 50-vuotiaalle oli 63,1 vuotta (62,8 vuotta vuonna 2013).

Saapuneiden VaEL-eläkehakemusten määrä eläkelajeittain 2014 ja 2013			
Eläkelaji	2014	2013	Muutos, %
Vanhuuseläkkeet	6 695	6 676	0,3
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet	2 059	2 309	-10,8
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	1 020	1 135	-10,1
Perhe-eläkkeet	2 761	2 742	0,7
Osa-aika-eläkkeet	429	591	-27,4
Kaikki	12 964	13 453	-3,6

VaEL-päätösten määrä eläkelajeittain 2014 ja 2013			
Eläkelaji	Kaikki eläkeasiat, kpl		Muutos, %
	2014	2013	
Vanhuuseläkkeet	7 037	7 264	-3,1
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet	2 106	2 368	-11,1
- joista uusia päätöksiä	704	935	-24,7
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	1 088	1 133	-4,1
- joista uusia/ennakkopäätöksiä	423	507	-16,6
Perhe-eläkkeet	2 851	2 743	3,9
Osa-aika-eläkkeet	449	619	-27,5
Muut eläkeasiat	34	23	47,8
Kuntoutuspäätökset	555	688	-19,3
Kaikki	14 120	14 838	-4,8

VaEL-eläkkeelle siirtyneet ja keski-ikä eläkelajeittain 2014		
Eläkelaji	Henkilöä	Keski-ikä, v.
Vanhuuseläke	3 898	63,4
Täysi työkyvyttömyyseläke	167	58,7
Täysi kuntoutustuki	227	50,4
Osatyökyvyttömyyseläke	329	55,9
Kaikki	4 621	62,1

Valtion eläkelain mukaisten eläkepäätösten itseoikaisumenettely

Keva käsitteli 284 valitusta, jotka koskivat valtion eläkelain mukaan tehtyjä päätöksiä, näistä 152 liittyi työkyvyn arviointiin. Kaikista valituksista Keva oikaisi 16,2 prosenttia ja työkyvyn arviointia koskevista valituksista 17,1 prosenttia.

Keva käsitteli vuonna 2014 niistä Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnan antamista valtion eläkelain mukaisista päätöksistä, joista oli valitettu vakuutusoihteeseen, 53 valitusta. Valituksista 40 koski työkyvyn arviointia ja niistä Keva oikaisi 7,5 prosenttia.

Kirkon eläkelain mukaiset eläkkeet

Saapuneet kirkon eläkelain mukaiset hakemukset ja niihin annetut päätökset

Kirkon eläkelain mukaisia eläkehakemuksia saapui 1 637 kappaletta, mikä oli 5,2 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2013. Vanhuuseläkkeitä, osatyökyvyttömyyseläkkeitä ja osa-aika-eläkkeitä haettiin edellisvuotta vähemmän. Osa-aika-eläkehakemusten määrä laski ikärajamuutosten vuoksi. Hakemuksia oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen saapui 68 kappaletta, mikä oli 12,8 prosenttia edellisvuotta vähemmän.

Keva teki 1 868 kirkon eläkelain mukaista päätöstä, joista 1 746 oli varsinaisia eläkeasioita ja loput kuntoutuspäätöksiä ja muita etuusasioita. Päätöksiä oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen Keva antoi 54 kappaletta, loput kuntoutuspäätökset koskivat ammatillisen kuntoutuksen sisältöä. Saapuneisiin hakemuksiin annettujen päätösten määrä laski 199:llä (9,6 prosentilla) vuoteen 2013 verrattuna.

Uusiin kirkon eläkelain mukaisiin eläkehakemuksiin annettuja päätöksiä Keva teki 1 186, näistä myönteisiä päätöksiä oli 1 095. Työkyvyttömyyseläkkeitä koskevista hakemuksista Keva hylkäsi 23,9 (edellisvuonna 25,7) prosenttia. Kuntoutuspäätöksistä hylkääviä oli 10,2 (edellisvuonna 20,0) prosenttia.

Kirkon eläkelain mukaan vakuutetut

Kirkon eläkelain mukaan vakuutettuja oli vuoden 2013 lopussa vajaa 19 000 henkilöä, joista naisia on noin 68 prosenttia. Vakuutettujen keski-ikä oli 45,8 vuotta.

Kirkon eläkelain mukaiselle eläkkeelle siirtyneet

Kirkon palveluksesta siirtyi vuonna 2014 kirkon eläkelain mukaiselle eläkkeelle 609 henkilöä. Eläkkeelle siirtyneitä oli 65 henkilöä (9,6 prosenttia) vähemmän kuin vuonna 2013.

Kirkon eläkelain mukaiselle eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 62,1 vuotta eli sama kuin vuonna 2013. Vanhuuseläkkeille siirryttiin vuonna 2014 keskimäärin 64,5 vuoden iässä (64,4 vuoden iässä vuonna 2013). Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden osuus oli 76 prosenttia kaikista eläkkeelle siirtyneistä.

Kirkon eläkelain mukaisten eläkepäätösten itseoikaisumenettely

Vuonna 2014 Keva käsitteli 31 valitusta, jotka koskivat kirkon eläkelain mukaisia päätöksiä, näistä 24 liittyi työkyvyn arviointiin. Kaikista valituksista Keva oikaisi 16,1 prosenttia ja työkyvyn arviointia koskevista valituksista 12,5 prosenttia.

Keva käsitteli vuonna 2014 niistä Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnan antamista kirkon eläkelain mukaisista päätöksistä, joista oli valitettu vakuutusoikeuteen, yhteensä 10 valitusta. Valituksista 7 koski työkyvyn arviointia, joista Keva ei oikaissut yhtäkään.

Saapuneiden KiEL-eläkehakemusten määrä eläkelajeittain 2014 ja 2013			
Eläkelaji	2014	2013	Muutos, %
Vanhuseläkkeet	815	874	-6,8
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet	492	489	0,6
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	166	172	-3,5
Perhe-eläkkeet	149	130	14,6
Osa-aika-eläkkeet	15	62	-75,8
Kaikki	1 637	1 727	-5,2

KiEL-päätösten määrä eläkelajeittain 2014 ja 2013			
Eläkelaji	Kaikki eläkeasiat, kpl		Muutos, %
	2014	2013	
Vanhuseläkkeet	881	987	-10,7
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet	500	579	-13,6
- joista uusia päätöksiä	198	230	-13,9
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	185	173	6,9
- joista uusia/ennakkopäätöksiä	68	81	-16,0
Perhe-eläkkeet	161	129	24,8
Osa-aika-eläkkeet	19	59	-67,8
Muut eläkeasiat	2	0	..
Kuntoutuspäätökset	120	140	-14,3
Kaikki	1 868	2 067	-9,6

KiEL-eläkkeelle siirtyneet ja keski-ikä eläkelajeittain 2014		
Eläkelaji	Henkilöä	Keski-ikä, v.
Vanhuseläke	463	64,5
Täysi työkyvyttömyyseläke	41	57,9
Täysi kuntoutustuki	61	51,1
Osatyökyvyttömyyseläke	44	56,0
Kaikki	609	62,1

Kelan henkilöstön eläkkeet

Saapuneet Kelan henkilöstön eläkkeitä koskevat hakemukset ja niihin annetut päätökset

Kelan henkilöstöä koskevia eläkehakemuksia saapui 415 kappaletta, mikä oli 9,0 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2013. Vanhuuseläkkeitä, perhe-eläkkeitä ja osa-aika-eläkkeitä haettiin edellisvuotta vähemmän. Osa-aika-eläkehakemusten määrä laski ikärajamuutosten vuoksi. Hakemuksia oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen saapui 21 kappaletta, mikä oli 5,0 prosenttia edellisvuotta enemmän.

Keva teki 459 Kelan henkilöstöä koskevaa päätöstä, joista 423 oli varsinaisia eläkeasioita ja loput kuntoutuspäätöksiä ja muita etuusasioita. Päätöksiä oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen Keva antoi 20 kappaletta, loput kuntoutuspäätökset koskivat ammatillisen kuntoutuksen sisältöä. Saapuneisiin hakemuksiin annettujen päätösten määrä laski 84:llä (15,5 prosentilla) vuoteen 2013 verrattuna.

Uusiin Kelan henkilöstöä koskeviin eläkehakemuksiin annettuja päätöksiä Keva teki 276, näistä myönteisiä päätöksiä oli 255. Työkyvyttömyyseläkkeitä koskevista hakemuksista Keva hylkäsi 17,3 (edellisvuonna 17,8) prosenttia. Kuntoutuspäätöksistä hylkääviä oli 27,8 prosenttia.

Kelan henkilöstön eläketurvan mukaan vakuutetut

Kelan toimihenkilöiden eläketurvan mukaan vakuutettuja oli vuoden 2013 lopussa 6 113 henkilöä, joista naisia on noin 83 prosenttia. Vakuutettujen keski-ikä oli 46,5 vuotta.

Kelan henkilöstön eläketurvan mukaiselle eläkkeelle siirtyneet

Kelan henkilöstön eläketurvan mukaiselle eläkkeelle siirtyi 159 henkilöä vuonna 2014. Eläkkeelle siirtyneitä oli 37 henkilöä (18,9 prosenttia) vähemmän kuin vuonna 2013.

Kelan henkilöstön eläketurvan mukaiselle eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 62,0 vuotta (62,5 vuotta vuonna 2013). Vanhuuseläkkeille siirryttiin vuonna 2014 keskimäärin 64,7 vuoden iässä (64,7 vuoden iässä myös vuonna 2013). Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden osuus oli 75 prosenttia kaikista eläkkeelle siirtyneistä.

Kelan henkilöstön eläkkeitä koskevien eläkepäästösten itseoikaisumenettely

Vuonna 2014 Keva käsitteli 11 valitusta, jotka koskivat Kelan henkilöstön eläkkeitä koskevia päätöksiä, näistä 8 liittyi työkyvyn arviointiin. Kaikista valituksista Keva oikaisi 9,1 prosenttia ja työkyvyn arviointia koskevista valituksista 12,5 prosenttia.

Saapuneiden Kelan henkilöstöä koskevien eläkehakemusten määrä eläkelajeittain 2014 ja 2013

Eläkelaji	2014	2013	Muutos, %
Vanhuuseläkkeet	172	206	-16,5
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet	90	78	15,4
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	107	101	5,9
Perhe-eläkkeet	30	36	-16,7
Osa-aikaeläkkeet	16	35	-54,3
Kaikki	415	456	-9,0

Kelan henkilöstöä koskevien päätösten määrä eläkelajeittain 2014 ja 2013

Eläkelaji	Kaikki eläkeasiat, kpl		Muutos, %
	2014	2013	
Vanhuuseläkkeet	179	230	-22,2
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet	90	91	-1,1
- joista uusia päätöksiä	26	21	23,8
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	104	107	-2,8
- joista uusia/ennakkopäätöksiä	43	34	26,5
Perhe-eläkkeet	33	35	-5,7
Osa-aikaeläkkeet	17	38	-55,3
Muut eläkeasiat	0	0	..
Kuntoutuspäätökset	36	42	-14,3
Kaikki	459	543	-15,5

Kelan henkilöstön eläketurvan mukaiselle eläkkeelle siirtyneet ja keski-ikä eläkelajeittain 2014

Eläkelaji	Henkilöä	Keski-ikä, v.
Vanhuuseläke	120	64,7
Täysi työkyvyttömyyseläke	7	57,0
Täysi kuntoutustuki	11	46,8
Osatyökyvyttömyyseläke	21	55,9
Kaikki	159	62,0

Maksetut eläkkeet

Kunnallisen eläkelain mukainen eläkemeno oli 4 351 miljoonaa euroa, mikä oli 234 miljoonaa euroa eli 5,7 prosenttia enemmän kuin vuonna 2013. Maksussa olevia eläkkeitä oli vuoden lopussa yhteensä noin 373 000 kappaletta, vajaat 2 prosenttia enemmän kuin 2013.

Vuonna 2014 Keva maksoi valtion eläkkeitä 4 352 miljoonaa euroa, missä oli kasvua edelliseen vuoteen noin 125 miljoonaa euroa eli 3 prosenttia. Valtion eläkkeitä oli vuoden lopussa maksussa noin 270 000 kappaletta, noin prosentin vähemmän kuin vuotta aiemmin. Evankelis-luterilaisen kirkon

eläkkeitä Keva maksoi 176 miljoonaa, 5,6 prosenttia enemmän kuin 2013. Vastaava eläkemeno Kansaneläkelaitoksen toimihenkilöiden eläkkeiden osalta oli 91 miljoonaa, kasvua 4,8 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.

Valtio, evankelis-luterilainen kirkko ja Kansaneläkelaitos rahoittivat omat eläkkeensä siten, että ne maksoivat Kevalle valtiovarainministeriön päättämää kuukausittaista ennakkoa, joka vuoden lopussa täsmätettiin toteutuneen eläkemenon kanssa. Vuoden 2014 osalta Keva palauttaa valtiolle 14,4 miljoonaa euroa ja evankelis-luterilaiselle kirkolle 1,2 miljoonaa. Kansaneläkelaitoksen osalta ennakoitavat eivät riittäneet toteutuneeseen eläkemenoon ja Keva laskuttaa lisää 4,2 miljoonaa. Nämä korjauserät kirjattiin tilinpäätökseen oikaisemaan maksettuja ennakoita.

Työssä jatkamisen tukeminen

Keva tuki asiakkaidensa työhyvinvointitoimintaa Kaari-palveluiden avulla.

Keva tarjosi työnantaja-asiakkailleen palveluja työhyvinvoinnin johtamiseen, aktiiviseen tukeen, muutoksen tukeen, työkyvyttömyyskustannusten hallintaan sekä työterveysyhteistyön kehittämiseen. Lisäksi Keva järjesti koulutuksia, valmennuksia ja työpajoja. Vuoden aikana järjestettiin kaksi suurempaa seminaaria asiakkaille, keväällä Henkilöstöjohtamisen seminaari ja syksyllä Työterveyspäivä.

Kuntasi työhyvinvointisyke -palvelu uudistettiin. Palvelun avulla asiakkaat saavat kuvan organisaationsa työhyvinvointitilanteesta sekä tukea ja ohjausta työhyvinvointijohtamisen kehittämiseen.

Kaari-laskuri -palvelun avulla asiakkaat saavat kuvan työkyvyttömyyskustannuksistaan ja niiden rakenteesta organisaatiossaan. Laskurin laskentaa automatisoitiin. Tämä loi pohjaa tuleville kehittämishankkeille, joissa organisaatioiden kustannuksia voidaan luokitella tarkemmin.

Lääkärilausuntojen laatua kehitettiin osana STM:n hanketta, jossa kehitetään vakuutuslääkärijärjestelmää.

Uutena ammatillisen kuntoutuksen toimintamuotona suurille kuntatyönantajille tarjottiin ns. 150-kuntoutusselvittelyä. Selvittelyn myötä Kevaan ohjautui kaikkiaan 212 kuntatyöntekijää, joista suurinta osaa voidaan todennäköisesti auttaa jatkamaan työssä ammatillisen kuntoutuksen keinoin.

Hylkäävän työkyvyttömyyseläkepäättöksen saaneiden henkilöiden tukitoimintaa tehostettiin. Ns. tilanneselvittelyyn osallistuneiden määrä kaksinkertaistui edelliseen vuoteen verrattuna. Vuonna 2014 noin 200 hylätyn eläkepäättöksen saajaa osallistui tilanneselvittelyyn.

Yhteistyö muiden alan toimijoiden kanssa jatkui tiiviinä. Julkisen alan työelämätoimijoiden kanssa toteutettiin Esimiehen opas muutokseen -verkkosivusto. Työturvallisuuskeskuksen Kuntaryhmän kanssa toteutettiin julkisen alan työhyvinvointitutkimus, jossa ensimmäistä kertaa tarkasteltiin kuntien ja kirkon työntekijöiden työhyvinvointia samassa tutkimuksessa. Suomen Kuntaliiton, KT Kuntatyönantajien ja FCG:n kanssa valmisteltiin EKJ-johtamisohjelman pilotointi.

Sijoitustoiminta

Vuodesta 2014 muodostui sijoittajan näkökulmasta vuosi, jota ei olisi odottanut tapahtuvaksi. Vuoden alussa näytti siltä, että korkosijoituksista ei olisi saatavissa juuri enää tuottoja, mutta toisin kävi, korkotaso painui ennusteiden alapuolellekin. Osakemarkkinat jatkoivat pääosin nousuaan, finanssikiäriin jäljiltä osakemarkkinoilla onkin jo nähty varsin hyviä tuottolukuja.

Yhdysvaltojen talous jatkoi nousuaan, tosin välillä hiukan ristiriitaisin viestein. Euroopan tilanne oli huomattavasti ongelmallisempi, euroalueen talousnäkymät lähivuosille ovatkin hyvin vaatimattomat. Myös Suomen talouden tilanne oli edelleen varsin huolestuttava. Sijoitusnäkökulmasta vuotta häiritivät lisäksi Ukrainan kriisi, öljyn hintakehitys ja muut vastaavat uutiset.

Kevan sijoitusvuodesta 2014 muodostui hyvä. Osake- ja pääomasijoitusten tuotto oli korkea, myös hedge-rahastot tuottivat hyvin. Korkosijoitukset tuottivat odotuksiin nähden erittäin hyvin. Kiinteistösijoitukset tuottivat odotusten mukaisesti.

Kevalla oli vuoden 2014 alkaessa sijoituksia markkina-arvoltaan 36 503 miljoonaa euroa. Vuoden lopussa sijoitusten markkina-arvo oli 41 386 miljoonaa euroa eli 13,4 prosenttia enemmän kuin vuoden 2013 päättyessä.

Sijoitukset jaetaan omaisuuslajeina korko-, osake-, kiinteistö-, pääoma- ja hyödykesijoituksiin sekä hedge-rahastoihin. Korkosijoituksia ovat velkakirjalainat, joukkovelkakirjalainat sekä rahamarkkinasijoitukset. Osaa sijoituksista Keva hallinnoi itse ja osaa hallinnoidaan omaisuudenhoitajien välityksellä. Tuottotavoitteen toteutumista suojataan myös johdannaisinstrumentein, joiden vaikutukset omaisuuslajiallokaatioon otetaan huomioon sijoitusomaisuuden riskikorjattua jakaumaa kuvaavissa luvuissa.

Tuotonlaskennassa käytettyjen sijoitusten markkina-arvo sisältää edellä mainittujen varojen lisäksi siirtosaamiisiin sisältyvät siirtyvät korot sekä muut erät yhteensä 161,5 miljoonaa euroa. Sitoutunut pääoma markkina-arvoin on nämä erät huomioon ottaen yhteensä 41 548 miljoonaa euroa.

Omaisuuslajeista parhaan tuloksen tekivät pääomasijoitukset (22,8 prosenttia), osakesijoitukset (noteeratut osakkeet 12,5 prosenttia) ja hedge-rahastot (6,2 prosenttia). Myös korkosijoitusten (4,9 prosenttia) ja kiinteistösijoitusten (5,6 prosenttia) tuotot olivat selkeästi positiivisia. Hyödykesijoitusten pienen allokaation tuotto jäi miinukselle -36,0 prosenttiin.

Kevan sijoitusomaisuuden vuoden lopun riskin mukaisesta markkina-arvosta korkosijoitusten osuus (sisältäen johdannaisten vaikutuksen) oli 38,9 prosenttia, noteerattujen osakkeiden osuus 42,1 prosenttia, kiinteistöjen 6,8 prosenttia, pääomasijoitusten 6,2 prosenttia, hedge-rahastojen 5,4 prosenttia ja hyödykesijoitusten 0,5 prosenttia.

Markkina-arvoinen kokonaistuotto kulujen jälkeen oli 8,7 prosenttia vuonna 2014. Sijoitusten kumulatiivinen pääomapainotettu reaalityttö rahastoinnin alusta (vuodesta 1988) vuoden 2014 loppuun oli vuotta kohti 4,0 prosenttia. Vastaavan ajanjakson reaalitykeskituotto pääomapainottamattomana oli 5,4 prosenttia. Viiden vuoden nimellistuotto ilman pääomapainotusta on ollut 7,8 prosenttia ja reaalityttö 5,6 prosenttia sekä kymmenen vuoden nimellistuotto ilman pääomapainotusta 6,2 prosenttia ja reaalityttö 4,3 prosenttia.

Korkosijoitukset

Korkomarkkinoilla vuoteen lähettiin alhaisilta korkotasoilta. Pitkien korkojen lasku, etenkin euroalueella, yllätti monet markkinatoimijat. Luottoriskimarkkinat olivat vahvat koko vuoden, kun alhaisen korkotason vuoksi lisätuottoa haettiin siirtymällä yrityslainoihin ja muihin lisätuottoa tarjoaviin instrumentteihin. Vuodesta 2014 tuli hyvä vuosi korkosijoituksille, vaikka se alkuvuodesta näytti hyvinkin epätodennäköiseltä.

Kevan sijoitukset joukkovelkakirjalainoihin ja korkorahastoihin olivat vuoden 2014 lopussa markkina-arvoltaan 14 374 miljoonaa euroa. Kasvua edellisvuodesta oli 505 miljoonaa euroa. Joukkovelkakirjasalkusta oli allokoitu ulkopuolisille omaisuudenhoitajille (mukaan lukien rahastot) 4 407 miljoonaa euroa eli 30,7 prosenttia. Joukkovelkakirjasijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 5,8 prosenttia.

Velkakirjalainoja (lukuun ottamatta Kevan omille yhtiöille myönnettyjä lainoja) oli vuoden 2014 lopussa 536 miljoonaa euroa. Tämä lainakanta laski vuoden aikana 86 miljoonaa euroa. Näistä velkakirjalainoista saatiin korkotuottoja 6,4 miljoonaa euroa.

Rahamarkkinasijoitusten määrä oli vuoden 2014 lopussa 504 miljoonaa euroa.

Korkosijoituksista kirjattiin korkotuottoja yhteensä 242 miljoonaa euroa. Korkosijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 4,9 prosenttia.

Osakesijoitukset

Vuoteen 2014 lähdetiin osakemarkkinoilla varsin positiivisissa tunnelmissa, vaikeivat arvostukset enää olleet ainakaan historiallisesti kovinkaan halpoja. Maailmantalouden odotettiin kuitenkin elpyvän ja yrityssektorin tasekunto oli muutenkin selvästi parempi kuin vaikkapa valtioiden vastaava tilanne.

Vuosi sujuikin osakesijoitusten osalta positiivisesti etenkin Yhdysvaltojen markkinoilla. Ja vaikka syksyn levottomuus hieman pienensi tuottoja, vuodesta muodostui hyvä osakevuosi. Maailmanlaajuisia osakemarkkinoita tuki edelleen matala korkotas, sijoittajien vaihtoehtojen puute pönkittää omaisuusluokkaa toistaiseksi.

Maailman osakkeiden keskimääräistä kehitystä kuvaava MSCI-tuottoindeksi (EUR) päättyi vuonna 2014 tasolle 19,2 prosenttia, kun se vuotta aiemmin oli ollut 21,2 prosenttia. Euroopan osakkeet nousivat Stoxx 600 -tuottoindeksillä mitattuna 7,2 prosenttia (20,8 prosenttia vuonna 2013). Aasiaisten osakkeiden tuotto (MSCI Asia-Pacific) oli 13,6 prosenttia (7,1 prosenttia).

Kevan noteerattujen osakesijoitusten (sisältää yhdistelmärahastot) markkina-arvoinen yhteismäärä oli vuoden 2014 lopussa 17 940 miljoonaa euroa. Ulkopuolisille omaisuudenhoitajille (mukaan lukien rahastot) oli allokoitu varoja yhteensä 14 569 miljoonaa euroa eli 81,2 prosenttia koko osakesalkusta.

Osakesijoituksista saadut osinkotuotot olivat 157 miljoonaa euroa. Noteerattujen osakesijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 12,5 prosenttia.

Kiinteistösijoitukset

Kevan kiinteistösalkku koostuu suorista sijoituksista kotimaisiin kiinteistöihin ja kiinteistöosakkeisiin sekä koti- että ulkomaisista kiinteistörahasijoituksista. Nykyisellään kiinteistörahastojen osuus kiinteistösijoituksista on noin kolmasosa.

Vuonna 2014 kotimaan suorissa sijoituksissa valmistuivat aiempina vuosina käynnistetyt uudisrakennushankkeet. Pyrkimyksenä on ollut vähentää toimistokiinteistöjen suhteellista osuutta sijoitussalkussa hankkimalla kauppakeskuksia ja asuinkerrostaloja. Liiketoiltoille on ollut sijoittajakysyntää pääkaupunkiseudulla ja reuna-alueilla siitä huolimatta, että kaupan sektorin tulevaisuuden näkymät ovat edelleen heikentyneet.

Kiinteistöjen ja kiinteistöosakkeiden markkina-arvo oli vuoden lopussa 2 644 miljoonaa euroa, josta kiinteistörahas-
tojen osuus oli 698 miljoonaa euroa. Näiden lisäksi kiinteistöyhtiöihin oli sitoutunut perinteisinä velkakirjalainoina 221 miljoonaa euroa. Koti- ja ulkomaisiin kiinteistörahas-
toihin

tehtyjen sijoitussitoumusten kokonaismäärä oli 1 300 miljoonaa euroa, josta nostamattomien sitoumusten määrä oli 249 miljoonaa euroa.

Kevan omistamien 124 kiinteistöyhtiön vuokrattava pinta-ala oli vuoden 2014 päättyessä noin 825 000 m² ja niissä oli 4 125 vuokrasopimusta. Kiinteistöjen nettovuokratuotot olivat 97 miljoonaa euroa. Suorien kiinteistösijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 3,9 prosenttia. KTI-kiinteistöindeksin mukaisesti laskettu suorien kiinteistösijoitusten kokonaistuotto oli 3,8 prosenttia.

Kaikkien kiinteistösijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 5,6 prosenttia.

Sijoitukset käyvin arvoin 31.12.2014

	miljoonaa euroa	%
Korkosijoitukset	15 494	37,4
Osakesijoitukset*	18 245	44,1
Kiinteistösijoitukset	2 866	6,9
Pääomasijoitukset	2 263	5,5
Hedgerahastot	2 312	5,6
Hyödykesijoitukset	206	0,5
Yhteensä	41 386	100

* sisältää yhdistelmärahastot

Sijoitusten valuuttajakauma käyvin arvoin 31.12.2014

	miljoonaa euroa	%
EUR	24 497	59,2
USD	14 006	33,8
GBP	929	2,2
JPY	856	2,1
SEK	195	0,5
CHF	350	0,8
Muut	553	1,3
Yhteensä	41 386	100

Sijoitusten maantieteellinen jakauma käyvin arvoin 31.12.2014

	miljoonaa euroa	%
Suomi	6 965	16,8
Eurooppa (pl. Suomi)	15 854	38,3
Pohjois-Amerikka	9 638	23,3
Kehittyvät markkinat	4 670	11,3
Aasia (pl. Japani)	2 280	5,5
Japani	1 329	3,2
Muut	650	1,6
Yhteensä	41 386	100

Pääoma-, hedgerahasto- ja hyödykesijoitukset

Pääomasijoitusten toimintaympäristö pysyi sangen vaatimattomasta talouskehityksestä huolimatta ennakoitua parempana vuonna 2014. Pääasialliset selitykset tilanteeseen ovat sijoitettavan rahan suuri tarjonta, sijoitusvaihtoehtojen vähyys ja velkamarkkinoiden toimivuus. Kehitys oli samansuuntainen eri mantereilla, mutta yleisestä talouskehityksestä johtuen vahvinta Yhdysvalloissa.

Hedge-rahastojen toimintaympäristö oli puolestaan vuonna 2014 edellisiin vuosiin verrattuna tuottojen osalta vaikeampi ja tuotot jäivätkin alhaisemmiksi kuin viime vuosina. Finanssikriisin jälkeen vuonna 2010 alkanut pääomavirtojen siirtyminen takaisin hedge-rahastoihin jatkui kuitenkin vahvana myös kuluneena vuotena.

Hyödykemarkkinoiden kehitys vaihteli voimakkaasti kuluneena vuonna edellisvuoden tapaan. Keskimäärin hyödykkeet tuottivat kuitenkin erittäin heikosti. Hyödykemarkkinat ovat nykyään vahvasti riippuvaisia nopean talouskasvun maiden kehityksestä. Viime vuosina erityisesti Kiinan merkitys on kasvanut.

Kevalla oli pääomasijoituksia vuoden lopulla 2 263 miljoonaa euroa (markkina-arvo) ja lisäksi 3 suoraa sijoitusta listaamattomiin yrityksiin. Hedge-rahastoissa oli vuoden lopussa yhteensä 2 312 miljoonaa euroa (markkina-arvo). Hyödykesijoitusten riskikorjattu allokaatio-osuus oli 227,1 miljoonaa euroa (markkina-arvo 206,3 miljoonaa euroa). Pääomasijoituksiin tehtyjen sijoitussitoumusten kokonaismäärä oli vuoden lopussa 5 113 miljoonaa euroa, josta nostamattomien sitoumusten määrä oli 1 830 miljoonaa euroa.

Pääomasijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 22,4 prosenttia. Hedge-rahastojen markkina-arvoinen tuotto oli 6,2 prosenttia ja hyödykesijoitusten -36,0 prosenttia.

Sijoitusstrategia

Kevan strategiassa määritellään keskeiset kuntien eläkejärjestelmän rahoitukseen liittyvät periaatteet, joista johdetaan myös sijoitustoiminnalle asetettavat strategiset tavoitteet.

Hallitus ohjaa Kevan pitkän aikavälin sijoitustoimintaa sijoitusstrategialla. Lyhyemmällä aikavälillä hallitus ohjaa sijoitustoimintaa kullekin vuodelle hyväksyttävällä sijoitus-suunnitelmalla, joka sisältää myös sijoitusvaltuudet.

Sijoitusstrategiassa kuvataan ne periaatteet ja menettelytavat, joilla pyritään saavuttamaan rahoitusstrategiassa sijoitustoiminnalle asetetut tavoitteet. Keskeisin osa sijoitusstrategiaa on määritellä sijoitustoiminnan ohjauksessa noudatettavat periaatteet.

Kevan hallitus hyväksyi voimassa olevan sijoitusstrategian 8.5.2014.

Yhteiskuntavastuu

Kevan hallitus on päättänyt keskeisimmistä sijoitustoiminnassa noudatettavista yhteiskuntavastuullisuuden periaatteista. Hallitus on myös linjannut ne toimintatavat ja menettelyt, joilla pyritään varmistamaan yhteiskuntavastuullisuus osana sijoitusprosessia.

Hallitukselle raportoidaan säännönmukaisesti, miten yhteiskuntavastuu on sijoitustoiminnassa toteutunut. Sijoitusprosessiin liittyviä omia toimintatapoja täydentää se informaatio, jota Keva saa ulkopuoliselta yritystoiminnan yhteiskuntavastuullisuuden arvioimiseen keskittyvältä palveluntarjoajalta. Osana hallitukselle annettavaa raporttia kuvataan myös ne käytännön toimet, joihin on ryhdytty havaintojen johdosta.

Tytär- ja osakkuusyhtiöt

Keva omisti vuoden 2014 lopussa kokonaan tai osittain 124 kotimaista kiinteistöyhtiötä, kaksi vähemmän kuin vuotta aiemmin. Keva omisti 103 kiinteistöyhtiötä kokonaan ja 10 yhtiöstä enemmistöosuuden. Osakkuusyhtiöitä (omistusosuus 20–50 prosenttia) oli viisi. Kuudessa kiinteistöyhtiössä osuus oli tätäkin pienempi.

Kiinteistöyhtiöiden lisäksi Keva omisti kokonaan Kuntasijoitus KE Oy:n, 30,66 prosentin osuuden Kuntarahoitus Oyj:stä sekä 25,5 prosentin osuuden Exilion Capital Oy:stä, joka hallinnoi Exilion Capital Kiinteistörahaa.

Eläkevastuurahasto

Kevan vuosittaisten tulojen ja menojen erotus lisätään tai vähennetään eläkevastuurahastoon/rahastosta. Vuoden 2014 lopussa rahaston koko oli 42 306 miljoonaa euroa, mikä oli 4 104 miljoonaa euroa eli 10,7 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin.

Kunnallisen eläkejärjestelmän karttuneiden etuuksien pääoma-arvo

Eläkesäädösten perusteella kunnalliseen eläkejärjestelmään on karttunut huomattavasti eläkevastuurahaston määrää enemmän etuuksia, joita ei ole vielä maksettu. Näiden karttuneiden etuuksien pääoma-arvon arvioidaan vuoden 2013 lopussa olleen 101 miljardia euroa. Vuoden 2014 aikana määrä kasvoi 2 miljardilla eurolla 103 miljardiin euroon.

Koska eläkevastuurahasto kasvoi vuonna 2014 enemmän kuin etuuksien pääoma-arvo, kattamattoman pääoma-arvon määrä pieneni vuoden aikana noin 2 miljardilla eurolla.

Karttuneiden etuuksien pääoma-arvon arviointi perustuu parhaalle käytettävissä olevalle tiedolle, joka kuvaa kuolevuuden ja muiden tekijöiden kehitystä. Kyseessä on silti vain suuntaa antava arvio eläkejärjestelmän tilanteesta. Muutokset laskennassa käytetyissä oletuksissa voivat muuttaa sitä merkittävästi. Lisäksi vuoden 2017 eläkeuudistuksella tulee olemaan vaikutusta karttuneiden etuuksien pääoma-arvoon. Eläkeuudistuksen vaikutukset voidaan ottaa huomioon säästösten valmistuttua.

Toimintakulut ja poistot

Toimintakulut ja poistot ennen saatuja korvauksia (bruttotoimintakulut) olivat 101,2 miljoonaa euroa eli samalla tasolla kuin vuonna 2013. Toimintakulujen suurin erä oli henkilöstökulut, 40,8 miljoonaa euroa. Kasvu edelliseen vuoteen verrattuna oli 1,0 miljoonaa euroa eli 2,4 prosenttia. Kasvu johtui ennen kaikkea tulospalkkiovarauksen kasvusta. Muut kuin henkilöstökulut pienenivät vuoteen 2013 verrattuna.

Keva sai korvauksia toimintakuluihin ja poistoihin yhteensä noin 25,3 miljoonaa euroa (25,8 miljoonaa vuonna 2013). Korvauksesta valtion osuus oli noin 21,5 miljoonaa, evankelis-luterilaisen kirkon noin 2,5 miljoonaa ja Kansaneläkelaitoksen noin 0,8 miljoonaa. Kevan nettotoimintakulut, joissa huomioidaan saadut korvaukset, olivat 75,8 miljoonaa euroa, mikä oli 0,5 miljoonaa euroa eli 0,7 prosenttia enemmän kuin edellisellä vuonna.

Toiminnoittain tarkasteltuna eläketoinnin bruttotoimintakulut olivat 55,8 miljoonaa euroa, vajaat 3 prosenttia edellisestä vuodesta vähemmän. Saadut korvaukset huomioiden eläketoinnin kulut pienenivät samat 3 prosenttia. Sijoitustoiminnan kulut olivat 25,4 miljoonaa euroa, lisäystä vuoteen 2013 verrattuna noin 1 prosentti. Sijoitustoimintaan ei kohdistunut saatuja korvauksia. Hallinnon bruttotoimintakulut olivat 20,0 miljoonaa euroa, 6 prosenttia edellisestä vuodesta enemmän, saadut korvaukset huomioiden toimintakulut kasvoivat 8 prosenttia. Tulospalkkiovaraus kirjattiin hallintotoimintaan, jonka johdosta hallinnon kulut kasvoivat merkittävästi.

Investoinnit koneisiin, kalustoon ja it-ohjelmiin olivat 3,3 miljoonaa euroa, mikä oli 4,6 miljoonaa euroa edellisestä vuodesta vähemmän. Keva sai eläkkeiden käsittelyjärjestelmän myynnistä muille eläkelaitoksille 5,2 miljoonan euron korvauksen, mikä pienentää suunnitelman mukaisia poistoja osaltaan.

Suunnitelman mukaiset poistot vuodelle 2014 olivat 7 miljoonaa euroa, 0,4 miljoonaa euroa enemmän kuin vuonna 2013.

Lakisääteisillä maksuilla tarkoitetaan Kevan osuutta Eläketurvakeskuksen, Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnan ja Finanssivalvonnan kuluista. Kustannuksia kertyi 10,2 miljoonaa euroa, josta valtio, evankelis-luterilainen kirkko ja Kansaneläkelaitos maksoivat noin 3 miljoonaa.

Kaikkiaan Keva sai korvauksia valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta ja Kansaneläkelaitokselta 27,8 miljoonaa euroa, 0,3 miljoonaa euroa vähemmän kuin 2013.

Hallinto

Kevan ylintä päätösvaltaa käyttää valtuuskunta, jonka jäsenet määrää valtiovarainministeriö kunnallisvaalikaudeksi kerrallaan. Valtuuskuntaan kuuluu 30 jäsentä, joista 26 määrätään Suomen Kuntaliiton esityksestä kunnallisvaalituloksen perusteella ja 4 kunta-alan pääsopijajärjestöjen esityksestä. Nykyisen valtuuskunnan toimikausi alkoi vuoden 2013 alussa ja kestää vuoden 2016 loppuun.

Valtuuskunnan puheenjohtajana oli apulaiskaupunginjohtaja Harri Jokiranta Seinäjoelta ja varapuheenjohtajana IT-asiantuntija Maarit Ojavojo Kajaanista.

Valtuuskunta kokoontui kertomusvuoden aikana neljä kertaa. Valtuuskunnan varsinaisten jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 82. Kun mukaan luetaan varajäsenten osallistumiset, osallistumisprosentti oli 90. Valtuuskunnan kokouspalkkio on 400 euroa, minkä lisäksi puheenjohtajalle maksetaan 9 000 ja varapuheenjohtajalle 8 000 euron vuosipalkkio. Valtuuskunnan jäsenille maksettiin kokouspalkkioita yhteensä 62 425 euroa.

Kevan hallintoa hoitaa hallitus, jonka valtuuskunta valitsee kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Vuosiksi 2013–2014 valitun hallituksen puheenjohtajana toimi apulaiskaupunginjohtaja Laura Rättyä Helsingistä 30.6.2014 saakka. Rättyä luopui tehtävästä tultuaan nimitetyksi sosiaali- ja terveysministeriksi. Valtuuskunta valitsi 18.9.2014 hänen tilalleen hallituksen jäseneksi ja puheenjohtajaksi Tampereen pormestari Anna-Kaisa Ikonen. Varapuheenjohtajana toimi kaupunginjohtaja Kari Nenonen Vantaalta. Muut hallituksen jäsenet olivat Business Director Heini Jalkanen, viestintäkonsultti Sallamaari Muhonen, kansanedustaja Juha Rehula, toimitusjohtaja Harri Virta ja varatuomari Raimo Vistbacka sekä neuvottelujohtaja Risto Kangas Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:stä ja toimialajohtaja Päivi Niemi-Laine Kunta-alan Unioni ry:stä.

Hallitus kokoontui kertomusvuoden aikana 14 kertaa. Hallituksen varsinaisten jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 92. Kun mukaan luetaan varajäsenten osallistumiset, osallistumisprosentti oli 99. Hallituksen kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus myös valtuuskunnan puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla. Hallituksen jäsenen kokouspalkkio on 400 euroa. Lisäksi maksetaan vuosipalkkioita hallituksen puheenjohtajalle 18 000 euroa, varapuheenjohtajalle 10 000 euroa ja jäsenelle 8 000 euroa. Hallituksen jäsenille maksettiin kokouspalkkioita yhteensä 59 525 euroa.

Valtuuskunnan ja hallituksen lisäksi Kevan lakisääteinen toimielin on sijoitusneuvottelukunta, jonka kymmenen jäsentä hallitus kutsuu toimikaudekseen. Sijoitusneuvottelukunnassa on mukana kunta-alan pääsopijajärjestöjen, valtiovarainministeriön ja työ- ja elinkeinoministeriön edustus. Sijoitusneuvottelukunnan puheenjohtajana toimi talousjohtaja Seppo Juntti ja varapuheenjohtajana ylijohtaja Terttu Savolainen. Sijoitusneuvottelukunta kokoontui kertomusvuoden aikana yhden kerran.

Johtosäännössä määrättyä toimielimenä on hallituksen toimikaudekseen valitsema työelämän kehittämistyöryhmä. Työryhmän tehtävänä on kehittää toimenpiteitä kuntatyöntekijöiden terveyden ja työkyvyn ylläpitämiseksi. Työryhmän 12 jäsenestä 6 valitaan kunnallisten pääsopijajärjestöjen esityksestä. Työryhmän puheenjohtajana toimi HUS-kuntayhtymän toimitusjohtaja Aki Lindén. Työelämän kehittämistyöryhmä kokoontui kertomusvuoden aikana kolme kertaa.

Kevan uudeksi toimitusjohtajaksi valittiin Jukka Männistö, joka aloitti Kevassa 14.8.2014. Tätä ennen toimitusjohtajan tehtäviä hoiti vt. toimitusjohtajana varatoimitusjohtaja Pekka Alanen.

Varatoimitusjohtajina toimivat Pekka Alanen ja Tapani Hellstén. Hallitus määräsi 8.5.2014 Alaselle pääasialliseksi vastuualueeksi asiakkuudet ja Hellsténille eläke- ja työelämäpalvelut. Tätä ennen Alasen vastuualueena oli asiakasstrategian toteuttaminen ja Hellsténin vastuualueena työkyky- ja työssäjatkamisstrategian toteuttaminen. Pekka Alanen siirtyi eläkkeelle 31.12.2014. Hänen tilalleen valittiin uudeksi varatoimitusjohtajaksi Kimmo Mikander, joka siirtyi Kevaan Mikkelin kaupunginjohtajan tehtävästä 23.3.2015.

Hallinnon kehittäminen

Hallitus päätti kokouksessaan 18.12.2013 käynnistää Kevan johtamisjärjestelmän ja johtamiskulttuurin uudistamistyön. Hallitus mm. totesi, että kohtuullisuuden, avoimuuden ja läpinäkyvyyden pitää näkyä koko organisaation jokapäiväisessä työskentelyssä.

Vuoden 2014 aikana käytiin läpi ja uudistettiin kaikki Kevan toimintaa ohjaavat ja määrittävät säännöt ja ohjeet sekä uusittiin Kevan operatiivinen organisaatio aiempaa matriisinomaisemmaksi. Hallituksen rooli Kevan johtamisessa vahvistui, johtoryhmä uusiutui ja kaikissa Kevan toiminnoissa käytiin toiminnalliset yhteistoimintaneuvottelut. Uusi organisaatio aloitti toimintansa 1.9.2014.

Henkilöstö

Kevan henkilöstömäärä oli vuoden 2014 lopussa 557 henkilöä (558 vuonna 2013), joista 23 (21 vuonna 2013) oli määräaikaista työntekijöitä. Henkilöstön määrä pidetään jatkossakin tasolla, joka tarvitaan täysimääräisen toiminnan toteuttamiseen. Sukupuolijakauma Kevassa on työeläkekehtäessä tyypilliseen tapaan naisvaltainen, naisia Kevan henkilöstöstä on noin 71,5 prosenttia.

Keva kehittää henkilöstön osaamista koulutusten ja kehityshankkeiden sekä rekrytointien kautta. Tekemisen tavat ovat vuosien varrella muuttuneet, mikä vaatii henkilöstöltä ja työkalutuurilta jatkuvaa valmiutta uudistuksiin.

Vuoden 2014 aikana Kevassa toteutettiin mittava organisaatiouudistus. Organisaatiomuutoksen onnistuneen läpiviennin tueksi koko esimieskunnalle tarjottiin muutosjohtamisen ja työläinsäädännön koulutusta sekä kehityskeskustelukoulutusta. Muutoksen tueksi valmennettiin myös Kevan sisäisiä muutosagentteja ”Kevantteja”. Koko henkilöstölle tarjottiin muutosvalmennusta sekä monipuolista sisätkoulutusta.

Keva on ottanut käyttöön uudistuneen kehityskeskustelumallin, jossa jokaiselle kevalaiselle asetetaan neljä henkilökohtaista tavoitetta. Näin varmistetaan paremmin kunkin työntekijän rooli Kevan strategian toteuttamisessa.

Työkalutuurin kehittäminen on Kevassa keskeinen painopistealue. Kehitystyön tueksi toteutettiin marraskuussa henkilöstötutkimus, jolla haettiin konkreettisia kehittämis-kohteita vuodelle 2015.

Keva tarjoaa henkilöstölleen kattavat työterveyspalvelut ja työhyvinvointia tuetaan esimerkiksi useilla henkilökuntakerhoilla ja vapaa-ajan liikuntaan kannustavalla monitoimikortilla. Työkyvyn ylläpitämiseksi käytössä on aktiivisen tuen malli.

Kevan palkitsemisjärjestelmää käsiteltiin hallituksessa loppuvuodesta, jatkossa Kevassa on yksikertaisempi ja koko talon kannalta yhdenmukaisempi tulospalkitsemiskokonaisuus.

Tietohallinto

Vuoden aikana kehitettiin eläkehakemusten käsittelyjärjestelmän (Elmo) automaatioastetta ja suorituskyykyä. Vuoden aikana eläkepäästösten käsittelyajat paranivatkin huomattavasti ja hakemukset käsiteltiin selvästi tavoiteaikoja nopeammin.

Elmo-järjestelmän käyttöoikeuskaupoille saatiin jatkoa, kun myös Etera päätti hankkia Kevalta Elmon määrittelyitä ja lähdekoodia koskevan käyttöoikeuden. Lisäksi Etera osti Las-kentäpalvelujärjestelmän (Lapa) käyttöoikeudet, mistä Keva sai myös oman Lapa-konsortion omistussuutensa mukaisen käyttöoikeuskorvauksen.

Vuoden 2014 alussa käynnistettiin tietojärjestelmäprojekti, jossa tavoitteena on luopua sotilaseläkkeiden käsittelyyn käytetystä Haku-järjestelmästä ja siirtää sotilaseläkkeiden käsittely Elmo-käsittelyjärjestelmään. Tällä saadaan vähennettyä rinnakkaisten järjestelmien ja ympäristöjen ylläpito-kustannuksia.

Syksyllä 2014 Keva luopui kunnan, valtion, evankelis-luterilaisen kirkon ja Kelan toimosuhde-eläkkeiden omista erillisistä palvelussuhderekistereistä ja siirtyi hyödyntämään työeläkejärjestelmän yhdessä rakentamaa Arekin ansaintarekisteriä täysimääräisesti. Samassa yhteydessä yhte-näistettiin ansaintarekisterin tietosisältö ja ilmoitusliikenne sekä uudistettiin verkkopalvelut. Näin eri palvelussuhteiden rekisteröintiä saatiin tehostettua, kustannuksia vähennettyä ja palveluita parannettua.

Keva on jatkanut uuden maksuosuusjärjestelmän kehittämistä. Vuoden 2014 alussa uudella järjestelmällä hoidettiin kunnan, valtion ja evankelis-luterilaisen kirkon palkkaperusteisen eläkemaksujen laskenta. Työnantajille tarjottaviin verkkopalveluihin saatiin uuden järjestelmän tuottamat maksuosuustiedot. Vuoden 2014 aikana rakennettiin kuntien eläkemenoperusteisen maksuosuuden laskenta.

Toimintavuoden aikana Keva kilpailutti tietotekniikan infrastruktuuripalvelut. Hankittavat palvelut kattavat Kevan palvelin- ja hallintapalvelut, peruskäyttäjäpalvelut sekä niihin liittyvät tukipalvelut, ylläpitopalvelut, valvonnat, häiriön- ja ongelmanratkaisun sekä viankorjauksen palvelut. Hankinta sisälsi myös palveluiden siirtoprojektin uudelle palveluntomittajalle. Kilpailutuksella arvioidaan saavutettavan huomattavaa infrastruktuuripalveluiden kustannustason laskua siirtoprojektin jälkeen.

Tietohallinnon käyttömenot vuonna 2014 olivat 29,8 miljoonaa euroa, josta Arekin tietopalvelujen osuus oli 10,5 miljoonaa euroa. IT-investointien määrä oli 3,2 miljoonaa euroa.

Sisäinen valvonta

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla johto pyrkii varmistamaan Kevan toiminnan tehokkuuden, taloudellisuuden ja luotettavuuden. Sisäisen valvonnan keskeisiä osa-alueita ovat päivittäisen esimiesvalvonnan lisäksi riskienhallinta ja sisäinen tarkastus.

Riskienhallinnan yleinen kehittäminen

Riskienhallinnan yleisen kehittämisen painoalueena vuonna 2014 oli riskienhallinnan käytäntöön viennin jatkaminen organisaation eri tasoilla.

Riskienhallintaprosessin seuranta- ja raportointimenetelyjä sekä niihin liittyvää teknistä tukea kehitettiin ja dokumentaatiota täydennettiin. Riskikartoitukset raportoititiin toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle puolivuosittain.

Tietoturvallisuuden ja tietosuojan kehittämiseksi jatkettiin toimintaan liittyvien toimintaperiaatteiden ja -prosessien kehittämistä. Tietojärjestelmien teknistä tietoturvasoaa testattiin tietoturva-auditointien avulla.

Sijoitustoiminnan riskienhallinnassa kehitettiin mm. riskiraportointia, valtuus- ja limiittiseuranta, sijoitusprosesseja sekä näihin liittyvää dokumentaatiota.

Merkittävimmät riskit

Keva arvioi kunnallisen eläkelain piirissä olevan henkilömäärän alenemisen ja sitä seuraavan maksupohjan merkittävän heikkenemisen pitkällä aikajänteellä suurimmaksi strategiseksi riskiksi pitkällä aikavälillä. Maksutulo voi heikentyä, mikäli kunnallisen eläkelain mukaan vakuutettujen määrä supistuu esimerkiksi työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaamattomuuden tai kunnallisten palveluiden ulkoistamisen vuoksi. Tästä voi puolestaan syntyä paineita korottaa eläkemaksua. Kuntatalouteen, kuntarakenteen- ja sote-uudistuksiin sekä yhtiöittämiskehitykseen liittyvät epävarmuustekijät sekä mahdolliset muutokset kunnallisten palveluiden toteuttamistavoissa korostavat riskin merkitystä entisestään pidemmällä aikavälillä.

Sijoitustoiminnan pitkän aikavälin tuoton jäämisen alle sijoitusstrategiassa asetetun tavoitetaso Keva arvioi myös suureksi strategiseksi riskiksi. Tavoitetaso määräytyy eläkejärjestelmän kulloisenkin rahoitusilanteen mukaan. Markkinaympäristö oli sijoitustoiminnan kannalta edelleen haasteellinen. Sijoitustoiminnan pitkän aikavälin kumulatiivinen pääomapainotettu reaalituotto 1988–2014 oli vuotta kohti 4,0 prosenttia.

Eläkelaitoksen johtamiseen ja hallintoon sekä henkilöstön määrään ja laatuun Keva arvioi liittyvän keski-suuria strategisia riskejä. Alkuvuodesta 2014 käynnistettiin johtamisjärjestelmän ja johtamiskulttuurin uudistamistyö, joka jatkuu vuonna 2015.

Merkittävimmät operatiiviset riskit liittyivät henkilöstöön ja tietojärjestelmiin.

Markkina- ja likviditeettiriskit

Sijoitusten lyhyen aikavälin riskinä on markkina-arvojen heilahtelu. Tätä riskiä voidaan kuvata Value-at-Risk-luvulla (VaR). Kahden vuoden kuukausituottojen perusteella laskettu Kevan sijoitusten VaR-luku oli vuoden 2014 lopussa 606 miljoonaa euroa, mikä tarkoittaa koko sijoitussalkun suurinta mahdollista tappiota 97,5 prosentin todennäköisyydellä yhden kuukauden aikajänteellä. Edellisen vuoden lopussa VaR-luku oli 757 miljoonaa euroa. VaR-luku on hieman laskenut (3,7 prosenttia) verrattuna vuoteen 2013 (4,6 prosenttia).

Koska Kevan saama maksutulo ylitti eläkemenojen, likviditeettiriskin merkitys oli vähäinen.

Varautumissuunnitelmat

Toiminnan häiriöttömyyden varmistamiseksi Kevassa on hallituksen hyväksymä laitostason valmiussuunnitelma sekä sitä täydentävät johtoryhmän hyväksymät toimintokohtaiset varautumissuunnitelmat.

Sisäpiiriohje

Kevalla on hallituksen vahvistama sisäpiiriohje.

Arvopaperiomistukset

Keva julkaisee neljännesvuosittain toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan ja muiden johtoryhmään kuuluvien johtajien arvopaperiomistukset.

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen toiminta perustuu hallituksen vuosittain vahvistamaan sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmaan. Toiminto raportoi sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen mukaisesti vuoden aikana tekemästään tarkastustyöstä ja johtopäätöksistä toimitusjohtajalle sekä tarvittaessa suoraan hallitukselle.

Tulevaisuudennäkymät

Työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat syyskuussa 2014 vuonna 2017 voimaantulevasta työeläkejärjestelmän uudistamisesta. Varsinainen lainsäädäntötyö etenee siten, että hallituksen esitys valmistunee vuoden 2015 kevään aikana ja uusi eduskunta pääsee käsittelemään uudistusta heti syksystä. Työeläkelaitoksille tulevat vuodet ovat työntäyteisiä järjestelmä uudistusten, asiakkaiden informoinnin ja uusien eläkeuudistusten käsittelyprosessien kehittämisen vuoksi. Eläkeuudistukseen liittyvä tietojärjestelmien kehittämistyö haastaa eläkelaitokset hakemaan kustannustehokkuutta yhteistyöstä.

Eläkeuudistuksen vaikutus tulee näkymään eläkekustannusten nousun hidastumisena sekä yksityisen että julkisen sektorin eläkejärjestelmissä. Tällä hetkellä on mahdotonta sanoa, millaiseksi maksutaso tulee julkisella sektorilla muodostumaan, sillä meneillään oleva rakennemuutos alentaa mahdollisesti kunnallisen eläkejärjestelmän palkkasummaa ja sillä voi olla puolestaan maksutasoa korottava vaikutus. Maksutasoa koskevat laskelmat ja arviot tehdään vuoden 2015 lopussa, kun eläkeuudistuksen tarkempi muoto on selvillä myös julkisen sektorin osalta.

Eläkeuudistuksen yhteydessä työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat myös yksityisen sektorin työeläkemaksujen tulevien vuosien korotuksista. Koska kunnallisen eläkejärjestelmän palkansaajan eläkemaksu on lain mukaan sama kuin yksityisellä sektorilla, helpottaa tämä hieman kuntatalouden näkymiä tulevien vuosien työnantajan eläkemaksujen osalta.

Kunta-alan palkkasumman kasvu tulee olemaan edelleen hidasta. Pääasiallisina syinä ovat kuntien palvelurakenteen muutokset, todennäköisesti maltillinen palkkaratkaisu sekä henkilöstöön kohdistuvat säästöt.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden uudistus muokkaa toteutuessaan merkittäväällä tavalla kuntakenttää. Nykyisiä kuntayhtymiä puretaan ja uusia perustetaan. Myös kuntien palveluksessa olevia arvioidaan siirtyvän merkittävässä määrin kuntayhtymien palvelukseen, eräiden arvioiden mukaan kuntayhtymiin siirtyisi jopa noin 100 000 henkilöä. Toteutuessaan tällä olisi merkittävä vaikutus toimintaympäristöön, sillä tämän jälkeen valtaosa kunnallisen eläkejärjestelmän vakuutetuista olisi kuntayhtymien palveluksessa.

Kuntarakenteita ja sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottamista koskevissa uudistuksissa korostetaan, että kunnan järjestämisvastuulla ei tarkoiteta tuottamisvastuuta ja kunta-työ voi siirtyä entistä enemmän markkinoiden hoidettavaksi.

Palvelujen tuottamisessa tullaan varmasti soveltamaan monia uusia ratkaisumalleja ja yksityisen sektorin voimakas pyrkimys kuntapalveluiden laajoille markkinoille jatkunee edelleen voimistuen.

Kunnallinen eläkejärjestelmä siirtyy nykyisen käsityksen mukaan lähivuosina käyttämään rahastojen tuottoja eläkkeiden maksamiseen. On tärkeää pitää huolta siitä, että talouden ja rakenteellisen kestävyysvajeen ongelmia ei siirretäisi eläkejärjestelmän rahoitukselle käyttämällä eläkemaksua suhdanteiden tasaamiseen.

Eläkesijoittajan näkökulmasta lähivuodet vaikuttavat jälleen kerran haasteellisilta. Kevan sijoituksista noin 80 prosenttia on muualla kuin Suomessa, joten maailmantalouden kehityksellä on suuri vaikutus Kevan sijoitustuottoihin. Maailmantalouden kasvu jatkunee, mutta huomattavasti hitaammin kuin mihin ennen finanssikriisiä oli totuttu. Tuleville vuosille onkin vaikeaa muodostaa näkemystä. Edessä on todennäköisesti yleisen korkotason nousu, mikä vähentää korkosijoitusten houkuttelevuutta. Osakkeet ovat tuottaneet finanssikriisin jälkeen hyvin, joten niidenkin tuottopotentiali on todennäköisesti rajallinen. Lisäksi keskuspankkien edessä oleva likviditeetin kiristys tulee vaikuttamaan pääomamarkkinoihin ja riskipitoisempiin sijoituslajeihin. Sijoitustoiminnassa onkin todennäköisesti siirrytty aiempaa epävarmempiin ja matalatuottoisempiin aikoihin.

Hallintoelimet 2014

Valtuuskunta kaudella 2013–2016

Varsinaiset jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet	Varsinaiset jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet
Puheenjohtaja, Apulaiskaupunginjohtaja Harri Jokiranta Seinäjoki	VTT, erityisavustaja Pilvi Torsti Helsinki	Edunvalvontajohtaja Marja Lounasmaa Kunta-alan unioni ry	Lakimies Päivi Ahonen Kunta-alan unioni ry
Varapuheenjohtaja Maarit Ojavuo Kajaani	Toiminnanjohtaja, VTM Risto Ervelä Sauvo	Lehtori Leo Lähde Nokia	Asianajaja Hannu Kokko Vantaa
Varainhoitaja Miia Antin Hattula	Luokanopettaja, KM Jonna Heikkilä Nakkila	Mielenterveyshoitaja Juhani Nummentalo Salo	Senior Advisor Ismo Pöllänen Imatra
KTM, viestintäpäällikkö Diana Bergroth-Lampinen Pori	Kunnallisneuvos Jukka Nyberg Kouvola	Lehtori Lauri Nykänen Tornio	Erikoissairaanhoidaja Virpi Takalo-Eskola Oulainen
Kunnanjohtaja Christina Båssar Vöyri	Aluejohtaja Christian Sjöstrand Helsinki	Yrittäjä Helena Ojennus Parkano	Haastemies Simo Riuttamäki Huittinen
Poliittinen sihteeri, terveystieteiden maisteri Piia Flink-Liimatainen Äänekoski	Key Account Manager Tommy Björkskog Naantali	Puheenjohtaja Silja Paavola Toimihenkilöiden neuvottelu- järjestö TNJ ry	Johtaja Anne Sainila-Vaarno Toimihenkilöiden neuvottelu- järjestö TNJ ry
Puheenjohtaja Keijo Houhala Tekniikka ja Terveys KTN ry	Puheenjohtaja Leila Lehtomäki Tekniikka ja Terveys KTN ry	Kuljetusyrittäjä Markku Pakkanen Kouvola	Säätiön toiminnanjohtaja, palvelutalon toimitusjohtaja Pauliina Takala Muurame
Kunnallisneuvos Riitta Jakara Orivesi	Oikeustieteen yo. Toni Eklund Turku	KK, kättilö Terhi Peltokorpi Helsinki	Oikeustieteen yo. Topi Heinänen Ruokolahti
Myyjä, eläkeläinen Paula Juka Muhos	Autoilija, yrittäjä Jaakko Uuksulainen Kitee	Sisustussuunnittelija, yrittäjä Ulla Perämäki Muurame	Psykologi Markku Turkia Mikkeli
Puuseppä Harri Kerijoki Heinola	Agrologi Maarit Markkula Köyliö	Yrittäjä Antti Rantalainen Hyvinkää	VTM Arto Ojala Kemijärvi
Business Analyst, VTM Niko-Tapani Korte Kuopio	Yrittäjä Sinikka Hälli Joensuu	Toimittaja Aki Räisänen Kajaani	Diplomikielenkääntäjä, tulkki Maija Jakka Vihti
Chairman/Senior Partner Markku Koski Sievi	Päihdetyön johtaja Kirsi Torikka Savonlinna	Käyttöpäällikkö Jorma Räsänen Kaavi	KM, erityisopettaja Minna Sarvijärvi Ylöjärvi
Ylilääkäri Outi Kuusmin Oulu	Johtaja Marja Lähde Oulu	HTK Tiina Sarparanta Kajaani	Henkilöstöpäällikkö Salla Rundgren Vaasa
Järjestöjohtaja Petri Lindroos Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO	Neuvottelupäällikkö Simo Kekki Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO	FM, kieltenopettaja Pia Sääski Askola	Perhetukikeskuksen ohjaaja Jorma Liukkonen Kouvola
Hallintojohtaja Saku Linnamurto Savonlinna	Pekka Leskinen Leppävirta	Liiketoimintajohtaja Elise Tarvainen Saarijärvi	Apulaisosastonhoitaja Aulikki Sihvonen Kontiolahti

Hallitus kaudella 2013–2014

Varsinaiset jäsenet

Puheenjohtaja
Apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty
Helsinki
30.6.2014 saakka

Pormestari
Anna-Kaisa Ikonen
Tampere
18.9.2014 alkaen

Varapuheenjohtaja
Kaupunginjohtaja
Kari Nenonen
Vantaa

Business Director
Heini Jalkanen
Naantali

Neuvottelujohtaja
Risto Kangas
Juko ry

Viestintäkonsultti
Sallamaari Muhonen
Helsinki

Toimialajohtaja
Päivi Niemi-Laine
Kunta-alan Unioni ry

Kansanedustaja
Juha Rehula
Hollola

Toimitusjohtaja
Harri Virta
Espoo

Varatuomari
Raimo Vistbacka
Alajärvi

Henkilökohtaiset varajäsenet

Johtaja
Saija Äikäs
Espoo

Kansanedustaja
Tarja Filatov
Hämeenlinna

Taloustieteen kandidaatti
Juha Kuisma
Lempäälä

Neuvottelujohtaja
Jukka Kauppala
KTN ry

Johtaja
Jani Moliis
Helsinki

Puheenjohtaja
Jarkko Eloranta
Kunta-alan Unioni ry

Hyvinvoinnin ja terveyden
edistämisen koordinaattori
Tuula Partanen
Lappeenranta

Kiinteistöasiamies
Oili Heino
Pori

Sosiaalialan ohjaaja
Marke Tuominen
Äänekoski

Sijoitusneuvottelukunta kaudella 2013–2014

Jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet
Puheenjohtaja Talousjohtaja Seppo Juntti	Hallintojohtaja Jonna Sillman-Sola
Varapuheenjohtaja Ylijohtaja Terttu Savolainen	Henkilöstöjohtaja Sinikka Malin
Lainsäädäntöneuvos Marja Isomäki valtiovarainministeriö	Finanssineuvos Rainer Alanen valtiovarainministeriö
Budjettineuvos Juha Majanen valtiovarainministeriö	Budjettineuvos Jouko Narikka valtiovarainministeriö
Professori Minna Martikainen	Professori Matti Keloharju
Finanssineuvos Tuomo Mäki valtiovarainministeriö	Neuvotteleva virkamies Tanja Rantanen valtiovarainministeriö
Hallitusneuvos Kari Parkkonen työ- ja elinkeinoministeriö	Neuvotteleva virkamies Tiina Ingman työ- ja elinkeinoministeriö
Järjestöpäällikkö Mika Periaho Kunta-alan unioni ry	Taluspäällikkö Jan Saarinen Kunta-alan unioni ry
Kaupunginjohtaja Olavi Ruotsalainen	Pääsihteeri Sisko Seppä
Johtaja Anne-Sainila Vaarno Toimihenkilöiden neuvottelu- järjestö TNJ ry	Puheenjohtaja Harri Westerlund Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Työelämän kehittämistyöryhmä kaudella 2013–2014

Jäsenet
Puheenjohtaja Toimitusjohtaja Aki Lindén Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä HUS
Tilaaajohtaja Kari Hakari Tampereen kaupunki
Varatoimitusjohtaja Tapani Hellstén Keva
Neuvottelujohtaja Risto Kangas Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry
Neuvottelujohtaja Jukka Kauppala Tekniikka ja Terveys KTN ry
Edunvalvontajohtaja Marja Lounasmaa Kunta-alan Unioni ry, JYTY
Henkilöstöpäällikkö Helena Metsälä Porin kaupunki
Eläkejohtaja Helena Reinikainen Keva
Varapuheenjohtaja Tero Ristimäki Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry
Johtajaylilääkäri Tapio Ropponen Keva
Johtaja Anne Sainila-Vaarno TNJ ry, SuPer
Kehittämispäällikkö Jari Vettenranta Kunta-alan Unioni ry, JHL
Työryhmän sihteeri Työelämäpalvelujen johtaja Pauli Forma Keva

Organisaatio 31.12.2014

Toimitusjohtaja
Jukka Männistö

Sisäinen tarkastus
Sisäisen tarkastuksen päällikkö
Anssi Vesalainen

Asiakkuustoiminto

Varatoimitusjohtaja
Pekka Alanen

Asiakaspalveluyksikkö
Asiakaspalvelujohtaja
Jaana Kekäläinen

Työnantajapalveluyksikkö
Asiakkuusjohtaja
Jorma Rautakoski

Eläke- ja työelämäpalvelujen toiminto

Varatoimitusjohtaja
Tapani Hellstén

Eläkeyksikkö
Eläkejohtaja
Eija Korhonen

Työkyvyttömyysratkaisuyksikkö
Eläkejohtaja
Helena Reinikainen

Vakuutuslääketieteen ja kuntoutuksen yksikkö
Johtajaylilääkäri
Tapio Ropponen

Työelämäpalvelut-yksikkö
Työelämäpalvelujen johtaja
Pauli Forma

Sijoitustoiminto

Sijoitusjohtaja
Ari Huotari

Suorien arvopaperisijoitusten yksikkö
Johtaja, suorat arvopaperisijoitukset
Fredrik Forssell

Ulkoistettujen arvopaperisijoitusten yksikkö
Johtaja, ulkoistetut arvopaperisijoitukset
Maaria Eriksson

Vaihtoehtoisten sijoitusten yksikkö
Johtaja, vaihtoehtoiset sijoitukset
Markus Pauli

Kiinteistöyksikkö
Kiinteistöjohtaja
Petri Suutarinen

Lainojen ja sijoitushallinnon yksikkö
Sijoitusjohtaja
Ari Huotari (oto)

Rahoituksen, talouden ja riskienhallinnan toiminto

Talousjohtaja
Tom Kåla

Eläkkeiden maksuyksikkö
Johtaja
Anneli Kajas-Pätäri

Talouslyksikkö
Talouspäällikkö
Olli Pasanen

Arvopaperihallintoyksikkö
Arvopaperihallintopäällikkö
Johanna Haukkovaara

Middle Office -yksikkö
Middle Office -päällikkö
Juha Soininen

Rahoitusyksikkö
Rahoitusjohtaja
Allan Paldanius

Riskienhallinta
Riskienhallintapäällikkö
Päivi Alanko

Yhteisten palvelujen toiminto

HR- ja hallintojohtaja
Katri Viippola

HR-yksikkö
HR-toiminnan päällikkö
Tuula Kivi

Viestintäyksikkö
Viestintäpäällikkö
Elina Rantanen

Sisäisten palvelujen yksikkö
Työympäristöpäällikkö
Kristina Vuorela

Lakiyksikkö
Lakiasiaintohtaja
Anne Perälehto-Virkkala

IT-yksikkö
IT-johtaja
Paula Sivuinen



Keva

PL 425

00101 Helsinki

Puhelin 020 614 21

www.keva.fi